



Nâng cao nhận thức về giới trong ngành may

Khóa học 1 ngày

Nhận thức rõ ràng về giới là một trong những yêu cầu quan trọng nhất đối với các nhà máy may và giày da, nơi phụ nữ chiếm gần 80% lực lượng lao động. Các nhà máy tham gia Better Work Việt Nam được kỳ vọng vận dụng bình đẳng giới trong thực tiễn và chính sách cho tất cả mọi người. Vì vậy, việc hiểu rõ giới là gì và cách áp dụng giới tại nơi làm việc là điều bắt buộc đối với các nhà máy may mặc và giày da.

Mục tiêu khóa học

- Phân biệt sự khác nhau giữa giới và giới tính.
- Hiểu được vai trò, kỳ vọng về giới tại nơi làm việc và trong xã hội, mối quan hệ quyền lực, trách nhiệm gia đình và các rào cản khác.
- Có thể xác định các cách để thúc đẩy bình đẳng trong thực tế và trong chính sách về giới.
- Có kinh nghiệm trong việc phát triển và áp dụng chính sách về giới tại nơi làm việc.
- Giảm phân biệt về giới tại nơi làm việc, đặc biệt là khi phát triển chính sách nhân sự.

Liên hệ
đăng ký



Hồ Chí Minh & Hà Nội
ĐT: 028 050 363
Email: vn.training@betterwork.org



Nội dung chính

- Sự khác nhau giữa giới, giới tính.
- Sự khác nhau giữa bình đẳng giới và công bằng giới.
- Các rào cản đối với bình đẳng giới và tuyển dụng tại nơi làm việc.
- Các cách để nâng cao bình đẳng giới tại nơi làm việc.
- Vai trò, trách nhiệm của quản lý, đại diện công nhân, ban PCCC trong việc nâng cao nhận thức về giới tại nhà máy.



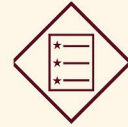
Đối tượng học viên

- Nhân viên phụ trách nhân sự tại nhà máy
- Nhân viên/quản lý nhân sự
- Quản lý cấp trung
- Đại diện công đoàn
- Nhân viên trách nhiệm xã hội
- Thành viên ban PCCC (bên quản lý)



Phương pháp và hình thức đào tạo

- Phương pháp đào tạo có sự tham gia, bao gồm thảo luận nhóm, nghiên cứu tình huống, đóng vai, v.v.
- Khóa học có thể được thực hiện theo hình thức đào tạo trực tiếp hoặc trực tuyến.
- Tối đa 30 học viên với khóa học trực tiếp và 50 học viên với khóa học trực tuyến.



Kết quả khóa học

- Phân biệt được sự khác nhau giữa giới và giới tính.
- Phân biệt được bình đẳng giới và công bằng giới.
- Giải thích được giới và các yếu tố khác ảnh hưởng đến việc tiếp cận cơ hội tại nơi làm việc.
- Biết cách áp dụng giới trong thực tế và trong chính sách về giới.
- Hiểu và thực hiện đúng vai trò và trách nhiệm để đạt được bình đẳng giới tại nhà máy.



Raising gender awareness in the garment industry

1-day training course

Having a strong gender awareness is now one of the most important queries for garment and footwear factories where women are taking almost 80% of the work force. Factories joining Better Work Vietnam are expected to bring in the gender equality in practices and policies for all. Thus, understanding of what genders are and how to promote gender equality/equity in the workplace are the must for garment and footwear factories.

Course objectives

- Describe the differences between sex and genders.
- Understand gender roles and expectations (gender norms) both inside the workplace. and in society, power relations, family responsibilities, and other barriers.
- Identify possible way to promote equality.
- Have ideas in developing and adapting gender-responsive policies at the workplace.
- Reduce gender discrimination in the workplace, especially in the development of HR related policies.

Register
now



Hồ Chí Minh & Hà Nội
Tel: 028 050 363
Email: vn.training@betterwork.org



Key contents

- Differences between sex/genders
- Differences between gender equity and gender equality
- Barriers for gender equality & inclusive hiring in the workplace
- Progress towards gender equality
- Promote gender awareness
- Roles/responsibilities of management, worker representatives, PCCC in gender awareness promotion in factory.



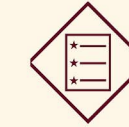
Target participants

- People who has responsibilities for human resource management at factories
- Human resource managers/staff
- Middle managers
- Trade Union representatives
- CSR staff
- PCCC members (management side)



Training methods and formats

- Participatory training approach and active learning opportunities with group discussions, role plays, drawing, and case studies, etc...
- Delivered either in the in-person or virtual training format.
- Maximum 30 participants (in-person course) or 50 participants (virtual course).



Learning outcomes

- Know the differences between sex and genders
- Know the differences between gender equity and gender equality
- Be able to explain that gender and other identities affect our access to opportunities in the workplace.
- Know how to bring in genders into practices, gender-responsive policies
- Understand and perform the roles and responsibilities to have gender equality at the factory