

ĐÀO TẠO GIẢNG VIÊN NGUỒN ĐÀO TẠO AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG TẠI NHÀ MÁY (2 NGÀY)

Đảm bảo một môi trường làm việc an toàn đóng vai trò rất quan trọng đối với tất cả các nhà máy may mặc và giày da. Thực hiện các quy định An toàn vệ sinh lao động không chỉ để đảm bảo tuân thủ Luật Lao động Việt Nam và tiêu chuẩn lao động quốc tế mà còn đảm bảo nơi làm việc an toàn và năng suất cho người lao động. Do đó, việc đào tạo tại nhà máy về An toàn vệ sinh lao động cho người lao động là một trong những hoạt động thường kỳ tại nhà máy. Theo kết quả khảo sát Nhu cầu đào tạo của nhà máy của Better Work Vietnam (BWV) trong năm 2020, nhiều nhà máy hiện nay chưa có giảng viên nội bộ. Nếu có, giảng viên nội bộ chưa được trang bị các kinh nghiệm đào tạo và việc đào tạo của họ chỉ mang tính tạm thời chưa hiệu quả.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC



- Giúp học viên hiểu rõ Luật ATVSLĐ và các nghị định liên quan về ATVSLĐ và việc vận dụng luật và các nghị định này của các nhà máy may mặc và giày da.
- Giúp học viên nhận thức rõ tầm quan trọng của việc quản lý ATVSLĐ hiệu quả tại nhà máy
- Trang bị cho học viên các kỹ năng nhận diện rủi ro và các biện pháp ngăn ngừa trong việc sử dụng hóa chất, máy móc trang thiết bị, nồi hơi, bảo hộ lao động, an toàn điện, cháy nổ.
- Giúp cho học viên hiểu về phương pháp và các kỹ năng đào tạo có sự tham gia của học viên để đào tạo các nhóm học viên khác nhau tại nhà máy, cụ thể như công nhân, chuyên trường và tổ trưởng và các cấp quản lý.
- Tham gia khóa học đặt biệt này, học viên sẽ có cơ hội thực hành đào tạo ATVSLĐ và nhận được phản hồi từ giảng viên và các học viên khác để nâng cao kỹ năng đào tạo.

ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN



- Đại diện Ban ATVSLĐ của nhà máy
- Quản lý hay nhân viên phụ trách ATVSLĐ tại nhà máy
- Quản lý hay nhân viên nhân sự có trách nhiệm đào tạo tại nhà máy
- Học viên đã tham gia các khóa học:
Đào tạo giảng viên nguồn đào tạo công nhân mới, Đào tạo giảng viên nguồn đào tạo Kỹ năng quản lý dành cho chuyên trường, và Đào tạo giảng viên nguồn Ngăn ngừa quấy rối tình dục tại nơi làm việc của BWV.

NỘI DUNG CHÍNH



- Vận dụng Luật ATVSLĐ và các nghị định ATVSLĐ liên quan đến các nhà máy may mặc và giày da
- Nhận diện rủi ro ATVSLĐ liên quan đến hóa chất, điện, máy móc thiết bị, nồi hơi, cháy nổ
- Nhu cầu đào tạo ATVSLĐ của công nhân, chuyên trường và các cấp quản lý tại nhà máy
- Vai trò của Ban ATVSLĐ trong việc đào tạo ATVSLĐ tại nhà máy
- Phương pháp đào tạo với sự tham gia của học viên và các kỹ năng đào tạo tại nhà máy
- Thực hành đào tạo và đánh giá đào tạo
- Kế hoạch hành động sau khóa học

KẾT QUẢ KHÓA HỌC



- Có kiến thức, kỹ năng đào tạo ATVSLĐ cho học viên tại nhà máy
- Trang bị các kiến thức, kỹ năng tổ chức, thực hiện, đánh giá đào tạo có sự tham gia của học viên
- Hỗ trợ các thành viên khác tuân theo các chính sách ATVSLĐ
- Thực hành đào tạo chủ đề đào tạo ATVSLĐ thực tế áp dụng tại nhà máy
- Nhận được phản hồi góp ý cải thiện

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO



- Trọng tâm là phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm.
- Nắm vững các kỹ năng đào tạo thông qua thực hành
- Thực hành đào tạo từ đó rút ra kinh nghiệm thực tế đào tạo tại nhà máy
- Tối đa 25 học viên/khóa học tổ chức tại BWV

TRAINING OF TRAINERS OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (2 DAYS)

Ensuring a safe workplace is critically important for all garment and shoe factories. The compliance of the work safety regulations not only ensures the application of the national laws and international labor standards, but also ensures workers are both safe and productive. Thus, the OSH training at factories must be one of the regular activities. According to the Training Need Survey that was conducted by Better Work Vietnam at factories in 2020, most factories have not had the professional trainers who can deliver the quality training. Most of the training staff can only present the short training contents. In general, the training at factories does not meet participants' training expectations and learning experiences.

Course objectives



- Offer important information and guidance on the current legal context for OSH, and its implications for garment and footwear factories.
- Fully aware of the importance of OSH management at factories
- Develop learners' skills in root cause analysis and ability to implement preventative measures for key OSH hazards (chemical handling, machinery use, boiler safety, worker protection, fire and electricity safety)
- Apply the participatory training skills to deliver OSH training to different groups of participants, including workers, supervisors, and managers.
- Practice training of the OSH sessions and receive feedbacks from the experienced trainers and other participants.

Target participants



- OSH committee representatives
- Management or staff with OSH responsibilities
- Staff who are responsible for the training at factories
- Participants who have already attended the training courses:
ToT Induction for new workers, ToT Supervisory Skills for Supervisors and ToT Sexual harassment prevention by BWV

Key contents



- The Safety Law and relevant legal decrees that support for the compliance of the OSH at factories
- Common issues of OSH at factories and prevention methods
- Different training needs of OSH of workers, supervisors and managers
- OSH committee's roles and responsibilities with the OSH training at factories
- The participatory training methods for the delivery of the OSH training sessions at factories
- Training practices and feedbacks from the trainers and other participants
- Action plan for the training practices and delivery at factories

Learning outcomes



- Have knowledge and skills for the OSH training delivery for different target participants at factories
- Support others to perform OSH policies to ensure the safe working environment for all
- Know well the participatory training approach and methodologies
- Conduct, learn from the practical OSH training sessions with feedbacks from the trainers and other participants

Training methods



- Concentrate on the training delivery skills
- Learning by doing
- Focus on two main competencies: training practices at the classroom and application of the classroom training at factories
- **Maximum 25 participants** for a public course.