



Better Factories

Cambodia

គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

ឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រ ២០១៩-២០២២

ភាពជាដៃគូដើម្បីលើកកម្ពស់ភាពអនុលោមតាមច្បាប់នាពេលអនាគត



International
Labour
Organization



International
Finance
Corporation
WORLD BANK GROUP

ចាប់តាំងពីឆ្នាំ ២០០១ មក រោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាបានចូលរួម សហការជាមួយនឹងកម្មករ និយោជិត និយោជក និងរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីកែលម្អ លក្ខខណ្ឌការងារ និងបង្កើតភាពប្រកួតប្រជែងនៃឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ សំលៀកបំពាក់។

កាលពីដំបូង គម្រោងនេះត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងកិច្ច ព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មបែបថ្មីរវាងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងសហរដ្ឋអាមេរិក ដែលអាចទទួលបានចំណែកទីផ្សារនាំចេញ ដោយត្រូវលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារ ក្នុងវិស័យកាត់ដេរ។ បន្ទាប់ពីកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មនេះផុតសុពលភាពកាលពី ឆ្នាំ ២០០៤ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា រួមនឹងសហជីព និងនិយោជក បានស្នើអង្គការអន្តរ ជាតិខាងការងារ (ILO) បន្តអនុវត្តកម្មវិធីនេះទៀត។

ក្នុងនាមជាកម្មវិធីដែលដំណើរការយូរជាង គេកម្មវិធីរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា គឺជា កម្លាំងចលករ ដែលស្ថិតនៅពីក្រោយការបង្កើតកម្មវិធី ការងារកាន់តែប្រសើរ (Better Work) និងបាន លើកទឹកចិត្តឱ្យមានការបង្កើតកម្មវិធីបែបនេះក្នុងប្រទេសចំនួនប្រាំបួនផ្សេងទៀត។ សមាសភាគសំខាន់ៗ នៃវិធីសាស្ត្រដែលកម្មវិធីនេះប្រើប្រាស់មានប្រភព ចេញពីប្រទេសកម្ពុជា៖ ចេញពីការ ជំរុញឱ្យមានកិច្ច សន្ទនាសង្គមតាមរយៈគណៈកម្មការទូទៅដែល មានសមាសភាពជាកម្មករ និយោជិត និងអ្នកគ្រប់គ្រង រហូតដល់ការរៀបចំសេវាផ្តល់ប្រឹក្សាទៅតាមតម្រូវ ការជាក់លាក់របស់រោងចក្រក្នុងគោលបំណងជួយ រោងចក្រទាំងនោះក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម ពាក់ព័ន្ធនឹងសិទ្ធិការងារ ឬការប្រើប្រាស់របាយការណ៍ សាធារណៈដើម្បីជំរុញឱ្យមានការកែលម្អលក្ខខណ្ឌ ការងារក្នុងរោងចក្រ និងបរិយាកាសនៅកន្លែងធ្វើការ ក្នុងឧស្សាហកម្មទាំងមូល។

ជាមួយនឹងវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើរោង ចក្រចំនួន ៥៥០ និងកម្មករចំនួន ៦៣០.០០០ នាក់ កម្មវិធីរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជានឹង បន្តពង្រីកបន្ថែមពីលើជោគជ័យដែលសម្រេចបាន នៅតាមរោងចក្រ ព្រមទាំងពង្រឹងការសហការជា មួយនឹងដៃគូរបស់ខ្លួនឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅបន្ថែមទៀត ក៏ដូចជា ចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំណើរការមួយដែលនឹងធ្វើ ការកំណត់ពីអ្វីដែលជារឿងចាំបាច់ដើម្បីបង្កើតវប្បធម៌ អនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងវិស័យនេះ។

តាមរយៈការសហការជាមួយនឹងដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិដើម្បីដាក់ចេញនូវចក្ខុវិស័យថ្មីសម្រាប់ វិស័យនេះ និងសម្រេចឱ្យបាននូវចក្ខុវិស័យនេះរោង ចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជានឹងបន្តលើកកម្ពស់ ការងារសមរម្យនិងមានសុវត្ថិភាពដល់កម្មកររាប់ សែននាក់ ជាពិសេសស្ត្រី។ កម្មវិធីនេះនឹងសហការជា មួយនឹងដៃគូសំខាន់ៗ ព្រមទាំងតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា ក្នុងឧស្សាហកម្មនេះដើម្បីជួយឱ្យកម្មករអភិវឌ្ឍ ជំនាញថ្មីៗ ហើយក្នុងពេលជាមួយគ្នាជួយឱ្យការធ្វើ

ជំនួញក្នុងឧស្សាហកម្មនេះនាំមកនូវប្រាក់ចំណេញកាន់ តែខ្ពស់ ជាងមុន និងជួយឱ្យប្រជាពលរដ្ឋទាំងប្រទេស ចាកផុតពីភាពក្រីក្រ។

នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ កម្មវិធីនេះបានត្រៀមខ្លួន រួចជាស្រេចសម្រាប់ដំណាក់កាលថ្មីរបស់ខ្លួនដែលជា ដំណាក់កាលយុទ្ធសាស្ត្រពីឆ្នាំ ២០១៩-២០២២។ ដំណាក់កាលដែលនឹងមានការផ្តោតការយកចិត្តទុក ដាក់បន្ថែមទៀត លើការបង្កើតវប្បធម៌អនុលោមតាម ច្បាប់ក្នុងឧស្សាហកម្មមួយដែលធានាបាននូវភាព ត្រឹមត្រូវ និងយុត្តិធម៌ទាមទារឱ្យមានការសហការ យ៉ាងជិតស្និទ្ធរវាងដៃគូនានាក្នុងប្រទេសក៏ដូចជាជា មួយនឹងអ្នកដែលមានតួនាទីពាក់ព័ន្ធក្នុងឧស្សាហកម្ម នេះនៅកម្រិតអន្តរជាតិ។

ឯកសារនេះដាក់ចេញទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្ររយៈ ពេលវែងក្នុងការឈានទៅបង្កើត ឧស្សាហកម្មមួយ ដែលលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ ប្រកបដោយស្ថិរភាព ក្លាយជាស្តង់ដារដោយមាន ការគាំទ្រពីតួអង្គពាក់ព័ន្ធ និងស្ថាប័ននានាដែលធ្វើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងឧស្សា ហកម្មនេះ។ ក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ រួមនេះ ឯកសារនេះនឹងបង្ហាញពីអាទិភាពសម្រាប់ ដំណាក់កាលយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីរបស់ BFC និងពីដំណើរ ការដែលជួយបំប្លែងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្ររយៈ ពេលវែងសម្រាប់ឧស្សាហកម្មនេះជាសកម្មភាព លទ្ធផល និងសូចនាករដែលមានភាពច្បាស់លាស់ និងអាចវាស់វែងបាន។

ឯកសារនេះគឺជាលទ្ធផលនៃដំណើរការ ពិគ្រោះយោបល់យ៉ាងស៊ីជម្រៅជាមួយនឹងតួអង្គ ពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូសំខាន់ៗរបស់ BFC ព្រមទាំងការ ពិគ្រោះយោបល់ដែលធ្វើឡើងក្នុងលក្ខណៈឯកភាព ជាមួយនឹងតំណាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) សហជីពកម្ពុជា ក្រុមរោងចក្រអ្នកគ្រប់ គ្រងរោងចក្រ ដៃគូបញ្ជាទិញអន្តរជាតិ អង្គការសហ ប្រជាជាតិនៅកម្ពុជា តំណាង ILO និង BFC តួអង្គ

ពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតដែលមកពីសហគមន៍អន្តរជាតិនៅ កម្ពុជា។

ការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន និងលទ្ធផលផលសម្រេច បានរបស់ BFC នៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ

ក្នុងអំឡុងដំណើរការពិគ្រោះយោបល់ដៃគូនា នាបានតួសបញ្ជាក់សាជាថ្មីពីលទ្ធផលរយៈពេលវែង ដែលកម្មវិធីនេះផ្តល់ដល់ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនៅ កម្ពុជា និងកម្មករដែលធ្វើការងារក្នុងវិស័យនេះ តាមរយៈភាពជាដៃគូជាមួយនឹងតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា។ លទ្ធផលរយៈពេលវែងទាំងនេះរួមមាន៖

- ◆ ទំនុកចិត្ត និងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់អ្នកបញ្ជាទិញ និងក្រុមហ៊ុនអ្នកបញ្ជាទិញអន្តរជាតិធំៗមកលើ កម្មវិធីនេះ និងលើវិស័យកាត់ដេររបស់កម្ពុជា
- ◆ ការកែលម្អគួរឱ្យកត់សម្គាល់នូវលក្ខខណ្ឌការងារ ក្នុងឧស្សាហកម្មនេះក្នុងទសវត្សរ៍ចុងក្រោយ ដោយBFC បំពេញតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ហើយក៏ជា កត្តាដែលរួមចំណែកនាំឱ្យមានការកែលម្អទាំង នេះផងដែរ ព្រមទាំងលទ្ធផលជាវិជ្ជមានមកលើ កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ប្រទេសកម្ពុជាលើឆាកអន្តរជាតិ ក្នុងនាមជាប្រភពនៃការបញ្ជាទិញផលិតផល សម្លៀកបំពាក់
- ◆ BFC គឺជាតួអង្គដែលអព្យាក្រឹតឯករាជ្យមានការ គ្រប់គ្រងបានល្អឆ្លើយតបចំពោះតម្រូវការផ្សេងៗ និងបំពេញតួនាទីរយៈពេលវែងជាមួយនឹង ឧស្សាហកម្ម និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតក្នុងនាម ជាភ្នាក់ងារដែលនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន
- ◆ ភាពជាដៃគូសហការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព របស់ BFC ជាមួយនឹងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និយោជក និងសហជីពនៅកម្ពុជា
- ◆ ការកែលម្អទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈការ សហការដែលមានលក្ខណៈស្ថាបនា និងប្រកប ដោយការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ជាងមុនជាមួយនឹង សហជីពនៅតាមរោងចក្រជុំវិញបញ្ហាដែលកើត មាននៅកន្លែងធ្វើការ និងការសហការជាមួយនឹង សហជីពទាំងនេះក្នុងយន្តការពិគ្រោះយោបល់

ត្រីភាគី

- ◆ តួនាទីរបស់ BFC ក្នុងការសហការជាមួយនឹង ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង មន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារ ដើម្បីជួយកសាង សមត្ថភាពជំនាញ ការប្តេជ្ញាចិត្ត និងសុចរិតភាព របស់មន្ត្រី អធិការងារ ក្នុងការចុះធ្វើអធិការកិច្ច ធានាឱ្យមានភាពអនុលោមតាមច្បាប់នៅតាមក ន្លែងធ្វើការ
- ◆ ជាលទ្ធផលនៃការសហការរវាង BFC និង ក្រសួងពាណិជ្ជកម្មនាំឱ្យមានការទទួលស្គាល់ពី ដៃគូអំពីសារៈសំខាន់នៃបទដ្ឋានការងារក្នុង គោលនយោបាយពាណិជ្ជកម្មរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ◆ ការរួមចំណែកដ៏សំខាន់របស់ BFC ក្នុងការរៀប ចំយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនាគតរបស់វិស័យកាត់ ដេរដែលរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ និងតួនាទីដែលកម្មវិធីនេះអាចមាន នាពេលអនាគត ក្នុងនាមជាអ្នកពិនិត្យតាមដាន ការអនុវត្តសកម្មភាពផ្សេងៗនៃយុទ្ធសាស្ត្រនេះ។

តួអង្គពាក់ព័ន្ធនានាក៏ទទួលស្គាល់ផងដែរថា ការងាររបស់ BFC នៅមិនទាន់ចប់នៅឡើយទេ។ ដោយប្រើប្រាស់នូវយុទ្ធសាស្ត្រដែលបានអនុវត្តរួចទៅ ហើយពីលើកមុនដៃគូនានាចាំបាច់ត្រូវសម្លឹងទៅមុខ ដើម្បីស្វែងរកទិសដៅដែលមានរយៈពេលវែងហើយ អាចធានាថា លទ្ធផលរយៈពេលមធ្យមលទ្ធផលរយៈ ពេលវែង និងការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពដែលទទួល បានការគាំទ្រកន្លងមកពី BFC នឹងនៅបន្តមាននិរន្តរ ភាពប៊ែតថេរទៅមុខទៀត។ ដើម្បីសម្រេចគោលបំណង នេះ គឺទាមទារឱ្យមានការសហការរួមគ្នាផ្ដោតដោយ លើការកសាងវប្បធម៌អនុវត្តន៍ការងារឱ្យបានល្អ និង ធានាបាននូវនិរន្តរភាពនៃការអនុវត្តតាមច្បាប់ដែល ជួយឱ្យឧស្សាហកម្មនេះក្លាយជាឧស្សាហកម្មមួយ ដែលរោងចក្រអាចគោរពតាមច្បាប់ស្តីពីការងារដោយ ខ្លួនឯងដោយលែងចាំបាច់មានការចុះត្រួតពិនិត្យលក្ខ ខណ្ឌការងារ ឬវាយតម្លៃអ្វីទៀតពោលគឺជាវិស័យមួយ ដែលរោងចក្រមានលក្ខខណ្ឌការងារល្អហើយក្លាយជា

បទដ្ឋានទូទៅក្នុងការរៀបចំផែនការធុរកិច្ច និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ឧស្សាហកម្មដែលកម្មករលែងចាំបាច់ត្រូវបានអ្នកថាសិទ្ធិរបស់ពួកគេអាចមិនត្រូវបានគេគោរព សហជីពមិនចាំបាច់ភ័យខ្លាចថាពួកគេអាចត្រូវបានគេបណ្តេញចេញពីការងារដោយសារតែសកម្មភាពសហជីព ហើយអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រក៏មិនចាំបាច់ភ័យខ្លាចការធ្វើកូដកម្ម រីឯក្រុមហ៊ុនអ្នកបញ្ជាទិញក៏មិនចាំបាច់មានការព្រួយបារម្ភពីហានិភ័យពាក់ព័ន្ធនឹងការរំលោភបំពាន ការឈប់ធ្វើការក្នុងពេលកូដកម្ម និងដែលតួអង្គពាក់ព័ន្ធ នានានៅថ្នាក់ជាតិលែងចាំបាច់ព្រួយបារម្ភពីឧបទ្វីបហេតុថ្មីៗដែលអាចកើតមានឡើងនៅពេល ណាមួយ។

បើទោះបីជានៅមានការងារជាច្រើនចាំបាច់ត្រូវធ្វើយ៉ាងណាក៏ដោយ ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងវិស័យនេះ អាចធ្វើទៅបាននៅពេលដែលអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រកម្មករ និងតំណាងរបស់ពួកគេយល់ពីច្បាប់ស្តីពីការងារ និងនៅពេលដែលមានយន្តនៃកិច្ចសន្ទនាសង្គមប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាពនៅកម្រិតរោងចក្រដែលផ្តល់លទ្ធភាពឲ្យកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងអាចជួបប្រជុំគ្នាជា ទៀងទាត់ដើម្បីពិភាក្សាពីវឌ្ឍនភាពនានា និងស្វែងរកដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាដែលកើតមាននៅកន្លែងធ្វើការ។

ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងវិស័យនេះអាចធ្វើទៅបានប្រសិនបើរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញនូវចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រដោយមានការគាំទ្រពីតួអង្គនានាក្នុងឧស្សាហកម្មដើម្បីធ្វើឲ្យឧស្សាហកម្មកាត់ដេររបស់ប្រទេសនេះមានភាពប្រកួតប្រជែងផលិតភាព និងផ្តល់នូវភាពយុត្តិធម៌ដែលក្នុងនោះលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ និងកិច្ចសន្ទនាសង្គមក្លាយជាសមាសភាគស្នូលដ៏សំខាន់មួយ។

ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងវិស័យនេះ អាចធ្វើទៅបានប្រសិនបើរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញនូវចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រដោយមានការគាំទ្រពីតួអង្គនានាក្នុងឧស្សាហកម្មដើម្បីធ្វើឲ្យឧស្សាហកម្មកាត់ដេររបស់ប្រទេសនេះមានភាពប្រកួតប្រជែង

ផលិតភាព និងផ្តល់នូវភាពយុត្តិធម៌ ដែលក្នុងនោះលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ និង កិច្ចសន្ទនាសង្គមក្លាយជាសមាសភាគស្នូលដ៏ សំខាន់មួយ។

ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងវិស័យនេះអាចធ្វើទៅបានប្រសិនបើមានអភិបាលកិច្ចរឹងមាំលើទីផ្សារការងារ និងមានការយល់ច្បាស់ពីច្បាប់ស្តីពីការងារដែលត្រូវបានអនុវត្តការគោរពតាមបទដ្ឋានការងារអន្តរជាតិ និងមានការគាំទ្រពីប្រព័ន្ធសន្ទនាសង្គម ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ ប្រព័ន្ធអធិការកិច្ច និងការអនុវត្តច្បាប់ដែលមានភាពចាស់ទុំ។

ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងវិស័យមួយអាចធ្វើទៅបានប្រសិនបើមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបញ្ហាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដែលរឹងមាំសម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តបទដ្ឋានការងារអន្តរជាតិ និងលើកកម្ពស់ការអនុវត្តល្អៗ ហើយអ្នកបញ្ជាទិញ និងអ្នកទិញនឹងជួយគាំទ្រឲ្យរោងចក្រធ្វើការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន និងផ្តល់រង្វាន់ដល់រោងចក្រដែលបំពេញការងារបានល្អតាមរយៈការដាក់ការបញ្ជាទិញជាប់ជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្តល់តម្លៃសមរម្យដល់រោងចក្រទាំងនោះ។

ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងវិស័យមួយអាចធ្វើទៅបាននៅពេលដែលរាល់តួអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដូចជា រដ្ឋាភិបាល សហជីព រោងចក្រ និយោជក និងក្រុមហ៊ុនអ្នកបញ្ជាទិញត្រូវទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុង និងធ្វើការសហការគ្នាដោយបើកចំហប្រកបដោយតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពដោយប្រើប្រាស់នូវភស្តុតាងដែលបានមកពីការសិក្សាស្រាវជ្រាវដើម្បីរៀបចំ គោលនយោបាយ និងបង្ហាញទិន្នន័យប្រកបដោយតម្លាភាពដែលអាចបញ្ជាក់ និងផ្ទៀងផ្ទាត់បាន អំពីស្ថានភាពរបស់ឧស្សាហកម្មទាំងមូល។

ដើម្បីឲ្យអ្វីដែលបានរៀបរាប់ខាងលើក្លាយទៅជាការពិតសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា គឺទាមទារឲ្យមាន

ការខិតខំធ្វើការងារបន្ថែមទៀតនិងត្រូវបានទុកអ្វីដែល រៀបរាប់ទាំងនេះ ថាជាគោលដៅដែលត្រូវសម្រេចឲ្យ បានក្នុងរយៈពេលវែង។ ភាគីពាក់ព័ន្ធនានាបានស្នើឲ្យ BFC ពន្លឿនដំណើរការនេះ ដូច្នេះសម្រាប់ផែនការ យុទ្ធសាស្ត្របន្ទាប់ គឺដៃគូពាក់ព័ន្ធនានាបានតែអាច កំណត់បានយ៉ាងច្បាស់ពីអ្វីដែលពួកគេចាំបាច់ត្រូវធ្វើ ដើម្បីឧស្សាហកម្មនេះក្លាយជាឧស្សាហកម្មដែលផ្តល់ នូវភាពយុត្តិធម៌ និងធានាបាននូវភាពអនុលោមតាម ច្បាប់ប្រកបដោយនិរន្តរភាពដែលអាចកំណត់ពីភាព ជោគជ័យ និងភាពជាដៃគូដែលចាំបាច់ដើម្បីនាំមកនូវ ការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ។ នេះរួម បញ្ចូលនូវយុទ្ធសាស្ត្រដែលចែងពីការវិវឌ្ឍន៍របស់ BFC ដើម្បីជួយគាំទ្រដល់ការសម្រេចចិត្តវិស័យនេះ។

វឌ្ឍនភាពដើម្បីឈានទៅបង្កើតនូវវិស័យមួយដែល មានស្ថិរភាព និងផ្តល់នូវភាពយុត្តិធម៌

នៅពេលដែល BFC ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុង ឆ្នាំ ២០០១ ប្រទេសកម្ពុជាកំពុងស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់ កាលកសាងប្រទេសឡើងវិញក្រោយជម្លោះដែលអូស បន្លាយក្នុងរយៈពេលមួយដ៏វែង។ ប្រទេសនេះទើបតែ ចាប់ផ្តើមរៀបចំច្បាប់ស្តីពីការងាររបស់ខ្លួន ហើយកិច្ច ព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មរវាង សហរដ្ឋអាមេរិក និងប្រទេសកម្ពុជា គឺជាជំហានដ៏សំខាន់មួយសម្រាប់ ការចាប់ផ្តើមដំណើរការឧស្សាហូបនីកម្មរបស់ ប្រទេសនេះ។ កិច្ចព្រមព្រៀងនេះនាំមកនូវការកើន ឡើងយ៉ាងឆាប់រហ័សនូវចំនួនរោងចក្រ ការងារ កំណើននៃការនាំចេញ និងការរីកចម្រើននៃការ អភិវឌ្ឍន៍សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសនេះ។ ក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក មានចំណេះដឹងតិចតួចពីច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយពុំ មានការធ្វើអធិការកិច្ចឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ឡើយ រីឯកិច្ច សន្ទនាសង្គមក៏នៅខ្វះចន្លោះ ហើយនៅក្នុងវិស័យ នេះមានការបំពានច្បាប់ស្តីពីការងារ ការធ្វើកូដកម្ម ភ្លាមៗដោយពុំមានការគ្រោងទុកជាមុន និងស្ថានភាព ដែលកើតឡើងដោយគេពុំអាចព្យាករណ៍ទុកជាមុនជា ច្រើនទៀត។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ មានការផ្លាស់

ប្តូរយ៉ាងច្រើនចាប់តាំងពីពេលនោះមក។

ខណៈពេលដែលមានការទទួលស្គាល់ថា វិស័យនេះនៅនៅពុំទាន់មានការអនុលោមតាម ច្បាប់ការងារឲ្យបានល្អប្រសើរនៅឡើយ ជាមួយគ្នា នេះដែរកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងជាច្រើនក៏ត្រូវបានគិតគូរ។ ឧទាហរណ៍ ជាមួយនឹងវត្តមានរយៈពេល ១៧ ឆ្នាំ របស់កម្មវិធីនេះនៅក្នុងប្រទេស តួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា យល់ស្របថា BFC (i) បំពេញ តួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុង ការធានានិរន្តរភាពកំណើន ជារួមនៃឧស្សាហកម្មកាត់ ដេររបស់ប្រទេសកម្ពុជា, (ii) រួមចំណែកកែលម្អ ជីវភាពរស់នៅរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋប្រមាណ ២,៤ លាននាក់ដែលពឹងអាស្រ័យលើចំណូលពីឧស្សាហ កម្មកាត់ដេរ, (iii) បានបង្កើតនូវមូលដ្ឋានដើម្បីឲ្យមាន ការប្រកួតប្រជែងស្មើភាពគ្នារវាងរោងចក្រកាត់ដេរ នៅកម្ពុជាដែលផលិតសម្រាប់នាំចេញ (iv) មានឥទ្ធិ ពលលើរបៀបធ្វើការងារតាមរយៈការប្រើប្រាស់ ទិន្នន័យរបស់រោងចក្រក្នុងការជំរុញឲ្យមានការកែ លម្អ និងក្លាយជាសមាសភាគដ៏សំខាន់មួយក្នុងយុទ្ធ សាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់អ្នកបញ្ចេញអន្តរ ជាតិ, (v) ធ្វើឲ្យរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជាមាន សុវត្ថិភាពជាងមុន, (vi) រួមចំណែកដល់ការលុបបំបាត់ ពលកម្មកុមារក្នុងវិស័យនេះ និង (vii) ធានាថាកម្មករ និយោជិតទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ ផ្នែកកិច្ចគាំពារសង្គមក្នុងកម្រិតមួយដែលត្រឹមត្រូវ។

លើសពីនេះសមិទ្ធផល និងគំនិតផ្តួចផ្តើម សំខាន់ៗផ្សេងទៀត និងគំនិតផ្តួចផ្តើមសម្រាប់គាំទ្រ ឲ្យវិស័យនេះមានស្ថិរភាព មានភាពប្រកួតប្រជែង និង ផ្តល់នូវភាពយុត្តិធម៌ក៏ត្រូវបានធ្វើឡើងផងដែរមាន ដូចជា៖

- ◆ ដំណើរការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលក្រុមប្រឹក្សាជាតិប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាបានលើកជាអនុសាសន៍ដាក់ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលជារៀងរាល់ឆ្នាំស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។ ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។
- ◆ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃមុខងារអធិការកិច្ចរបស់ខ្លួនដែលកន្លងមកនាំមកនូវការកែសម្រួលបញ្ជីត្រួតពិនិត្យសីលធម៌ក៏ដូចជាការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រលើកកម្ពស់ភាពអនុលោមតាមច្បាប់ការងារជាយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្តផែនការអធិការកិច្ចប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រសួង។
- ◆ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រសួងពាណិជ្ជកម្មដើម្បីឲ្យមានលក្ខខណ្ឌការងារល្អដែលជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់ក្នុងគោលនយោបាយពាណិជ្ជកម្មក្នុងវិស័យកាត់ដេរ និងវិស័យនាំចេញសំខាន់ៗផ្សេងទៀត។
- ◆ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងមូលនិធិក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែលត្រូវបាននិយោជកក៏ដូចជាកម្មករនិយោជិត និងសហជីពចាត់ទុកថាជាអ្នកទុកជាអ្នកដោះស្រាយវិវាទការងាររួមដែលមានអព្យាក្រឹតភាព និងយុត្តិធម៌ត្រឹមត្រូវសម្រាប់ជម្លោះពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ ហើយដែលសេចក្តីបង្គាប់ជារឿយៗបានទទួលការគោរពពីភាគីទាំងនេះ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងមូលនិធិអាជ្ញាកណ្តាល គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏សំខាន់សម្រាប់ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់អ្នកបញ្ជាទិញ ដូច្នេះស្ថាប័នទាំងពីរនេះបំពេញតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ដើម្បីបង្កើនទំនុកចិត្តរបស់បណ្តាក្រុមហ៊ុនរវាងចក្រនានាក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដែលត្រូវបានចាត់ទុកជាប្រទេសគោលដៅសម្រាប់ការដាក់ការបញ្ជាទិញ។
- ◆ ចំនួនកាន់តែច្រើនជាងមុនដែលមានគណៈកម្មកម្មការទេសាភិបាលក្រសួងខុសត្រូវក្នុងការកែលម្អបញ្ជាដែលកើតមាននៅកន្លែងធ្វើការ។

- បើទោះបីជាគណៈកម្មការទេសាភិបាល មិនអាចបំពេញការងាររបស់ខ្លួនឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព ប៉ុន្តែជារឿយៗ គណៈកម្មការទាំងនេះ គឺជាយន្តការដំបូងសម្រាប់កិច្ចសន្ទនាសង្គមដែលមានការរៀបចំត្រឹមត្រូវដែលជួយកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារនៅក្នុងរោងចក្រក៏ដូចជាការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នារវាងតំណាងកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ។
- ◆ ការបង្ហាញជាសាធារណៈអំពីលទ្ធផលនៃការគោរពច្បាប់នៅតាមរោងចក្រនីមួយៗជុំវិញបញ្ហាការអនុវត្តច្បាប់សំខាន់ៗក៏ដូចជារបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំស្តីពីស្ថានភាពនៃកម្រិតភាពអនុលោមតាមច្បាប់របស់ឧស្សាហកម្ម គឺផ្អែកទៅតាមទិន្នន័យការត្រួតពិនិត្យលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ BFC។
 - ◆ ការសហការរវាងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង BFC ដើម្បីឆ្លើយតបចំពោះបញ្ហាដែលមិនអាចអត់ឱនឲ្យបាននៅក្នុងរោងចក្រក៏ដូចជារោងចក្រដែលមានភាពអនុលោមតាមច្បាប់ទាប ដើម្បីឲ្យពួកគេធ្វើការកែលម្អការ។
 - ◆ ការបន្តការចរចាកាលពីពេលថ្មីៗនេះរវាង GMAC និងតំណាងសហជីពអំពីអនុសញ្ញារួមដំបូង ដែលមិនធ្លាប់មានសម្រាប់វិស័យកាត់ដេរ និងសម្លៀកបំពាក់ទាំងមូល។
 - ◆ គំនិតផ្តួចផ្តើមសហការគ្នារបស់ក្រុមហ៊ុនអ្នកបញ្ជាទិញធំៗជាង ២០ ដែលភាគច្រើននៅអឺរ៉ុបដើម្បីគាំទ្រដល់ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យនិងការចរចាជាសហភាពដែលមានឈ្មោះថា ACT។ ប្រទេសកម្ពុជា គឺជាប្រទេសមួយក្នុងចំណោមប្រទេសចំនួនបួនដែល ACT កំពុងធ្វើការងារជាមួយនឹងរោងចក្រអ្នកផលិត សហជីព និងនិយោជកដើម្បីប្រើប្រាស់អនុសញ្ញារួមសម្រាប់បញ្ចូលភាសាជុំវិញប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យដែលបន្ទាប់ពីមានការឯកភាពគ្នា ហើយវិស័យកាត់ដេរនៅកម្ពុជានឹងទទួលបានការសន្យាបញ្ជាទិញពីក្រុមហ៊ុនអ្នកបញ្ជាទិញទាំងនេះក្នុងបរិមាណ និងតម្លៃមួយជាក់លាក់។ ខណៈពេលដែលការចរចា

ឲ្យរោងចក្រកាន់តែអាចប្រកួតប្រជែងជាមុនអំពី បរិមាណ និងតម្លៃនៃការបញ្ចេញ។ នៅកំពុង បន្តធ្វើកិច្ចព្រមព្រៀង ដូច្នេះកិច្ចការនេះទំនងជា មានផលវិជ្ជមានទៅដល់ការបញ្ចេញរបស់ ក្រុមហ៊ុនអ្នកបញ្ចេញនានា គឺកាន់តែមាន ភាពល្អប្រសើរជាងមុន និងធ្វើឲ្យរោងចក្រកាន់ តែអាចប្រកួតប្រជែងជាមុនអំពីបរិមាណ និងតម្លៃ នៃការបញ្ចេញ។

- ◆ យុទ្ធសាស្ត្រជាតិសំខាន់ៗត្រូវបានបញ្ចូលអាទិភាព ពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចទីផ្សារការងារ ជាពិសេសសម្រាប់វិស័យកាត់ដេរ។ ឧទាហរណ៍ ដូចជាគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្ម ក៏ដូចជាយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដែលឯកសារទាំង ពីរនេះសុទ្ធតែបានបញ្ចូលអាទិភាពជាច្រើនពាក់ ព័ន្ធនឹងការធ្វើឲ្យទំនាក់ទំនងឧស្សាហកម្មមាន ស្ថេរភាព និងមានភាពចាស់ទុំក៏ដូចជាពង្រឹងយន្ត ការអធិការកិច្ច និងយន្តការអនុវត្តច្បាប់។
- ◆ សេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់វិស័យនេះដែល ក្នុងនោះលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ គឺជា ចំណុចស្នូល។

សម្រាប់ដំណាក់កាលយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីរបស់BFC គឺតួអង្គពាក់ព័ន្ធក្នុងឧស្សាហកម្ម និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធ ត្រីភាគីសុទ្ធតែបានដឹងថាមានការសម្រេចបាននូវវឌ្ឍន ភាពសំខាន់ៗឆ្ពោះទៅកសាងវិស័យមួយដែលមានភាព រឹងមាំ និងយុត្តិធម៌ជាមួយនឹងការលើកកម្ពស់សុវត្ថិ ភាព សុខភាព និងផលិតភាពនៅកន្លែងធ្វើការ។ តួអង្គ ពាក់ព័ន្ធរបស់ឧស្សាហកម្មនេះ និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធ ត្រីភាគីក៏បានដឹងផងដែរថានៅមានការងារជាច្រើន ផ្សេងទៀតដែលចាំបាច់ត្រូវធ្វើដើម្បីធានាយ៉ាងណាឲ្យ វឌ្ឍនភាពដែលសម្រេចបានកន្លងមកនៅតែបន្តមាន ទៀត និងចុងក្រោយធ្វើឲ្យវិស័យកាត់ដេរនេះប្រែក្លាយ ជាឧស្សាហកម្មដែលមានភាពប្រកួតប្រជែង និងមាន ការគោរពសិទ្ធិកម្មករ និយោជក និងតំណាងកម្មករ អាចដោះស្រាយបញ្ហាតាមរយៈកិច្ចសន្ទនាសង្គម ដែលមានភាពចាស់ទុំ ហើយស្ថាប័ននានាក៏អាចធ្វើ អន្តរាគមន៍ ផ្តល់ដំបូន្មាន និងជម្រុញការអនុវត្តច្បាប់

ក្នុងករណីដែលចាំបាច់ និងដែលក្រុមហ៊ុន អ្នកបញ្ចេញ ទិញផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការកែលម្អជាប្រចាំតាមរយៈ ការដាក់ការបញ្ចេញជាប់បឺតថេរ និងការផ្តល់តម្លៃ សមរម្យសម្រាប់ការបញ្ចេញរបស់ខ្លួន។

នៅក្នុងកិច្ចពិគ្រោះយោបល់ទាំងនេះក៏មានការ ស្នើសុំមតិគ្រលប់អំពីអាទិភាពសម្រាប់យុទ្ធសាស្ត្របួន ឆ្នាំបន្ទាប់របស់ BFC ហើយអាទិភាពផ្នែកប្រតិបត្តិការ ទាំងនេះនឹងត្រូវលើកយកមក ធ្វើការពិភាក្សាក្នុងផ្នែក បន្ទាប់នៃឯកសារនេះ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយយើង បានយល់យ៉ាងច្បាស់ថា តួអង្គពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូនានា រំពឹងថា BFC នឹងចាប់ផ្តើមដំណើរការរួមគ្នាជាមួយ នឹងពួកគេដើម្បីកំណត់ពីអ្វីដែលចាំបាច់ត្រូវធ្វើ គឺសំដៅ សម្រេចចិត្តវិស័យរយៈពេលវែងនៃឧស្សាហកម្មនេះ ដូចជា ការដាក់ចេញនូវតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ របស់តួអង្គពាក់ព័ន្ធនីមួយៗរួមទាំង BFC ផងដើម្បី សម្រេចនូវលទ្ធផលដែលបានគ្រោងទុកក៏ដូចជាការ ដាក់ចេញនូវសូចនាករដែលមានភាពរឹងមាំសម្រាប់ វាស់វែងវឌ្ឍនភាពដែលសម្រេចបាន។

អាទិភាព និងចក្ខុវិស័យរបស់តួអង្គពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ ដំណាក់កាលយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី

ជាមួយនឹងទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្ររួមដែល រយៈពេលវែងនេះដៃគូនានាក៏ទទួលស្គាល់ពីតួនាទី ដែល BFC គួរបន្តបំពេញនៅកម្រិតរោងចក្រដោយ ផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើរោងចក្រទាំងឡាយណា ដែលបំពេញការងារក្រោមមធ្យមភាគក៏ដូចជាការ បង្កើតតំរូវការបង្ហាញពីភាពដឹកនាំរបស់រោងចក្រ ដែលអាចលើកទឹកចិត្តឲ្យរោងចក្រដែលអាចផ្តល់ការ លើកទឹកចិត្តដល់រោងចក្រដែលនៅសេសសល់នៅ ក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ និងប្រើប្រាស់តំរូវការទាំងនេះដើម្បីធ្វើ ការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈអំពីអ្វីដែលដំណើរការ ទៅប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ លើសពីនេះនឹងផ្សព្វផ្សាយ ទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងការបង្កើតចក្ខុវិស័យថ្មីសម្រាប់ ឧស្សាហកម្មដូចដែលបានរៀបរាប់ក្នុងផ្នែកមុន ហើយ ដៃគូនានាក៏បានរំលេចនូវអាទិភាពមួយចំនួនសម្រាប់ រយៈពេលបួនឆ្នាំខាងមុខដូចខាងក្រោម៖



- ◆ ពង្រឹង និងធ្វើឲ្យទំនាក់ទំនង និងភាពជាដៃគូជាមួយ នឹងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈកាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅដើម្បីកសាងសមត្ថភាព ជំនាញ និងភាពអាចជឿទុកចិត្ត និងធានាសង្គតិភាពនៃការ បកស្រាយច្បាប់ស្តីពីការងារ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងអនុសញ្ញានានា
- ◆ រួមគ្នាជាមួយនឹងដៃគូនានាបង្កើតនូវគំរូដែលកាន់តែ មានភាពរឹងមាំជាងមុនសម្រាប់ពិនិត្យតាមដានលក្ខ ខណ្ឌការងារនៅតាមរោងចក្រម៉ៅការបន្តក្នុងឧស្សា ហកម្មនេះ និងរោងចក្រផលិតដែលនៅកម្រិតទីពីរ ក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ។
- ◆ កំណត់ និងផ្សព្វផ្សាយពីករណីសិក្សាអំពីការអនុវត្ត ល្អៗ ដើម្បីបង្ហាញពីតម្លៃ ឬក៏អត្ថប្រយោជន៍នៃ បរិមាណផលិតកម្មដែលបានអនុលោមតាមច្បាប់ ប្រកបដោយគុណភាព និងប្រើប្រាស់គោលវិធីបែ បសហគ្រិនភាពបន្ថែមទៀតដើម្បីធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ អំពីអត្ថប្រយោជន៍ និងធ្វើការកៀរគរធនធាននានា។
- ◆ ពង្រីក និងបង្កើតភាពជាដៃគូថ្មីៗជាមួយនឹងអ្នក ជំនាញខាងផ្នែកសុវត្ថភាព និងសុខភាពការងារ ការគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន និងសំណល់ ភាពច្នៃប្រឌិត បច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ និងផ្នែកផ្សេងទៀតដែលមានសារៈ សំខាន់សម្រាប់ធានានិរន្តរភាព និងផលិតភាពរបស់ រោងចក្រ។
- ◆ បន្តគំនិតផ្តួចផ្តើម និងភាពជាដៃគូនានា ជុំវិញការ លុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ សុខភាពបន្តពូជរបស់ស្ត្រី ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងរើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ ឲ្យកាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅ បន្ថែមទៀត។
- ◆ បន្តបង្កើនការយល់ដឹង និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល ដល់សហជីព និងតំណាងរបស់ពួកគេនៅកន្លែងធ្វើ ការឲ្យកាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅបន្ថែមទៀតអំពីច្បាប់ ស្តីពីការងារព្រមទាំងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងអនុ សញ្ញាពាក់ព័ន្ធតាមរយៈការរៀបចំឯកសារបណ្តុះ បណ្តាល និង ឯកសារពាក់ព័ន្ធនានាឲ្យកាន់តែសម ស្របតាមស្ថានភាពនៅកន្លែងធ្វើការនីមួយៗហើយ កិច្ចការនេះនឹងកាន់តែឆ្លុះបញ្ចាំងពីកម្រិតនៃការអប់រំ និងកម្រិតនៃអក្ខរកម្មរបស់កម្មករកាត់ដេរ។

- ◆ ពង្រីកការងារដែលមានស្រាប់ជាមួយនឹងក្រុមរោងចក្រផលិតដើម្បីបង្កើន និងជម្រុញដល់ការអនុវត្តក្នុងក្រុមរោងចក្រផលិតទាំងនេះ។
- ◆ ប្រើប្រាស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាសេដ្ឋកិច្ចជាតិជុំវិញការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់វិស័យកាត់ដេរ ដើម្បីជំរុញឲ្យគោលនយោបាយនានារបស់រដ្ឋាភិបាលមានភាពស៊ីសង្វាក់គ្នា និងកសាងភាពជាដៃគូជាមួយនឹងតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បីលើកកម្ពស់មុខងាររបស់ឧស្សាហកម្មនេះ។
- ◆ បន្តអនុវត្តសកម្មភាពរួមគ្នាជាមួយនឹងកម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរ (Better Work) នៅកម្រិតសកល រួមជាមួយនឹងសកម្មភាពដែល ILO កំពុងធ្វើក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក្រោម ក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីការងារសមរម្យប្រចាំប្រទេស (DWCP) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩-២០២៣ ដើម្បីធានាឲ្យមានការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្ររួមបញ្ចូលគ្នាដើម្បីបង្កើតការងារប្រកបដោយគុណភាព ជាពិសេសសម្រាប់ស្ត្រីជាមួយនឹងការបង្កើតបរិយាកាសទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈនិងលក្ខខណ្ឌការងារដែលពាក់ព័ន្ធឲ្យកាន់តែប្រសើរជាងមុន។

អាទិភាពទាំងនេះ ត្រូវបានបង្ហាញជាមួយនឹងលទ្ធផលលម្អិតជាច្រើនបន្ថែមទៀត និងសកម្មភាពផ្សេងទៀតនៅក្នុងផ្នែកបន្ទាប់។



១. ពង្រីកការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារតាមបណ្តា
រោងចក្រនានាប្រកបដោយចីរភាព

- ◆ បន្តពិនិត្យ តាមដាន និងរាយការណ៍ជាសាធារណៈអំពីកម្រិតនៃភាពអនុលោមតាមច្បាប់នៅតាមរោងចក្រកាត់ដេរសម្រាប់នាំចេញ និងកសាងសមត្ថភាពរបស់រោងចក្រ និងកម្មករដើម្បីឲ្យពួកគេអាចធ្វើការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រជាប្រព័ន្ធ និងយន្តការនៃកិច្ចសន្ទនាសង្គមនៅកម្រិតរោងចក្រ។
- ◆ សម្របសម្រួលការរៀបចំវិធីសាស្ត្រធានាឲ្យមានការអនុលោមតាមច្បាប់យុទ្ធសាស្ត្រក្រោមភាពជាម្ចាស់របស់ឧស្សាហកម្មនេះផ្ទាល់សម្រាប់រោងចក្រម៉ៅកាបន្ត និងរោងចក្រដែលគោរពតាមច្បាប់ក្នុងកម្រិតមួយទាប។
- ◆ កំណត់ និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់រោងចក្រមួយចំនួនដើម្បីឲ្យរោងចក្រទាំងនោះក្លាយទៅជារោងចក្រនាំមុខគេខាងភាពអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ និងលើកទឹកចិត្ត ឲ្យរោងចក្រផ្សេងទៀតយកគំរូតាម។
- ◆ ពង្រីកភាពជាដៃគូជាមួយនឹងអង្គការស្ថាប័នផ្សេងទៀត ដើម្បីគាំទ្រដល់រោងចក្រជុំវិញនៃអាទិភាពពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ បញ្ហាយេនឌ័រ និងបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ។
- ◆ បន្តបង្កើនគុណភាព និងសង្គតិភាពរបស់ BFC ជុំវិញសេវាសំខាន់ៗនៅកម្រិតរោងចក្រដើម្បីធានា យ៉ាងណាឲ្យ BFC នៅតែបន្តបំពេញទៅតាមស្តង់ដារគុណភាពខ្ពស់បំផុត។

២. សម្របសម្រួលការរៀបចំចក្ខុវិស័យដែលផ្តោតលើការធានាភាពអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ

- ចាប់ផ្តើមសម្របសម្រួលដំណើរការដើម្បីឲ្យតួអង្គពាក់ព័ន្ធត្រីភាគី និងដៃគូរបស់ឧស្សាហកម្មក្នុងការរៀបចំនូវដំណើរការផ្លាស់ប្តូរជាមួយនឹង

លទ្ធផល និងសូចនាករដែលអាចវាស់វែងបានដើម្បីបង្កើតវប្បធម៌ការអនុលោមតាមច្បាប់ការងារនៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ។

- ◆ ពង្រឹងការសហការជាមួយនឹងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឲ្យកាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅបន្ថែមទៀតដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាព ជំនាញ និងភាពជឿទុកចិត្តបានរបស់ក្រសួងដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រដើម្បីជំរុញឲ្យមានការគោរពតាមច្បាប់យុទ្ធសាស្ត្រ និងគាំទ្រដល់ការសម្រេចចក្ខុវិស័យខាងលើ។
- ◆ ធ្វើការងារជាមួយនឹងចលនាសហជីពកម្ពុជាជុំវិញដំណើរការសម្រាប់ពង្រឹងជំនួញរបស់មេដឹកនាំសហជីពជាស្ត្រី និងបុរសនៅតាមរោងចក្រនិងតំណាងកម្មករជុំវិញការយល់ដឹង អំពីច្បាប់ស្តីពីការងារ និងរបៀបចរចាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់គាំទ្រដល់ចក្ខុវិស័យខាងលើ។
- ◆ កំណត់ទៅលើផ្នែកដែលជាការសហការ និងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលរួមគ្នាជាមួយនឹង GMAC ដើម្បីគាំទ្រដល់រោងចក្រនានាក្នុងការពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួនសម្រាប់គាំទ្រឲ្យមានភាពអនុលោមតាមច្បាប់ឲ្យប្រសើរសម្រាប់គាំទ្រដល់ការសម្រេចចក្ខុវិស័យខាងលើ។

៣. បង្កើត និងពង្រីកភាពជាដៃគូជាមួយនឹងភាគីនានាដែលគាំទ្រដល់ការនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានដល់ឧស្សាហកម្មនេះ

- ◆ គាំទ្រដល់យុទ្ធសាស្ត្រវិស័យកាត់ដេរតាមរយៈការកៀរគរដៃគូនានាឲ្យរួមចំណែកដល់ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនេះ។
- ◆ បង្កើតទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងក្រុមវិនិយោគិន និងក្រុមរោងចក្រផលិតដើម្បីគាំទ្រឲ្យរោងចក្រនានាក្លាយជាអ្នកនាំមុខក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ។
- ◆ ពង្រឹងភាពជាដៃគូជាមួយនឹងអ្នកបញ្ជាទិញនិងទាញប្រយោជន៍ពីភាពជាដៃគូនេះដើម្បីបន្តជំរុញលើកទឹកចិត្តឲ្យពួកគេចូលរួមដោះស្រាយ

បញ្ហាប្រឈម និងអនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើមនានានៅ នៅកម្រិតរោងចក្រ និងកម្រិតវិស័យ ក៏ដូចជាផ្តល់ ឲ្យពួកគេនូវតួនាទីដែលពួកគេគួរបំពេញសម្រាប់ ជំរុញឲ្យមានភាពអនុលោមតាមច្បាប់ប្រកបដោយ ចីរភាពក្នុងឧស្សាហកម្មមួយដែលពោលពេញដោយ ភាពប្រកួតប្រជែង និងយុត្តិធម៌។

◆ អនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើមដែលមានស្រាប់ និងក្នុង ករណីដែលអាចធ្វើទៅបាន គឺបង្កើតគំនិតផ្តួចផ្តើម ថ្មីៗ សម្រាប់ឆ្លើយតបចំពោះបញ្ហាសមភាពយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យនេះ ក៏ដូចជាពង្រឹងតួនាទីដែលកម្មករ និងតំណាងជាស្ត្រីអាចបំពេញបានក្នុងដំណើរការ កែលម្អ និងក្នុងកិច្ចសន្ទនាសង្គម។

២. វាស់វែង និងប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ បទពិសោធន៍ និង ចំណេះដឹងដើម្បីអប់រំផ្សព្វផ្សាយឲ្យមានការ កែលម្អការអនុវត្តការងារសម្រាប់គាំទ្រដល់ ការសម្រេចចិត្តវិស័យសម្រាប់ឧស្សាហកម្មនេះ

◆ វិភាគទិន្នន័យ BFC ដើម្បីជួយរៀបចំគោល នយោបាយ និងការអនុវត្តនានានៅកម្រិតវិស័យ និងកម្រិតរោងចក្រ ដើម្បីគាំទ្រឲ្យមានភាព អនុលោមតាមច្បាប់ប្រកបដោយចីរភាពក្នុង ឧស្សាហកម្មមួយដែលពោលពេញដោយភាពប្រកួត ប្រជែង និងយុត្តិធម៌។

◆ ប្រើប្រាស់ទិន្នន័យដែលជាលទ្ធផលនៃការវាយ តម្លៃលើលទ្ធផលរយៈពេលវែងនៃការងាររបស់ BFC ដើម្បីបង្ហាញពីរបៀបដែលកែលម្អលក្ខខណ្ឌ ការងារអាចមានឥទ្ធិពលជាវិជ្ជមានលើសុខុមាល ភាពរបស់កម្មករ លទ្ធផលនៃអាជីវកម្មរបស់ រោងចក្រ និងសហគមន៍។

◆ រៀបចំ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រអប់រំផ្សព្វផ្សាយ ជាសាធារណៈដើម្បីបង្ហាញពីជោគជ័យនៃកម្រិត វិស័យ និងកម្រិតរោងចក្រក្នុងគោលបំណង ផ្សព្វផ្សាយពីភាពជោគជ័យទាំងនេះឲ្យកាន់តែ ទូលំទូលាយបន្ថែមទៀត។

◆ វាយតម្លៃ និងបង្កើតភាពជាដៃគូជាមួយនឹង វិស័យឯកជនដើម្បីគាំទ្រដល់ការប្រើប្រាស់វិធី

សាស្ត្រអប់រំផ្សព្វផ្សាយថ្មីៗសម្រាប់ពង្រីកវិសាល ភាពនៃការផ្សព្វផ្សាយ ជាពិសេសដល់កម្មករ និយោជិត។

៥. ដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងកម្មវិធីដើម្បីឈានទៅសម្រេច ឲ្យបាននូវការកែលម្អជាប្រចាំ

◆ ធានាឲ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីតួអង្គ ពាក់ព័ន្ធត្រីភាគីក្នុងការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនេះ តាម រយៈគណៈកម្មការប្រឹក្សាគម្រោង។

◆ សម្របសម្រួលកិច្ចពិគ្រោះយោបល់ជុំវិញ បញ្ហា និងអាទិភាពនៃកម្រិតវិស័យរវាងតួអង្គ ពាក់ព័ន្ធត្រីភាគី និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

◆ ពង្រីកសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងរបស់ BFC តាមរយៈការផ្តល់ការគាំទ្រ និងការអភិវឌ្ឍន៍ សមត្ថភាព របស់ថ្នាក់ដឹកនាំក្នុងស្រុកដែលកំពុង បំពេញការងារនៅក្នុងកម្មវិធីនេះ។

◆ ជំរុញឲ្យមានវប្បធម៌សិក្សារៀនសូត្រក្នុង កម្មវិធីនេះដើម្បីឲ្យមានការកែលម្អជាប្រចាំ។

◆ ធានាឲ្យមានការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដែលល្អ ប្រសើរប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ពង្រឹង និរន្តរភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។

យុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗសម្រាប់រយៈពេលបួនឆ្នាំ បន្ទាប់ត្រូវបានរៀបចំក្នុងទម្រង់ជាយុទ្ធសាស្ត្រប្រកប ដោយមហិច្ឆតាខ្ពស់សម្រាប់ BFC និងដៃគូដែលត្រូវ សម្រេចឱ្យបាន បើតាមការលើកឡើងរបស់តួអង្គពាក់ ព័ន្ធនានា និងដើម្បីចាប់ផ្តើមដំណើរការឈានទៅ សម្រេចចិត្តវិស័យដើម្បីនាំមកនូវការផ្លាស់ប្តូរជា វិជ្ជមានក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ។ លក្ខខណ្ឌសំខាន់ៗ ដើម្បីឱ្យការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ សំខាន់ៗទាំងនេះអាច ធ្វើទៅបានប្រកបដោយជោគជ័យរួមមាន៖ (i) ការមាន ធនធានហិរញ្ញវត្ថុគ្រប់គ្រាន់ (ii) ការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ ពីដៃគូទាំងអស់ ដែលផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យ BFC អាច អនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន ទាំងក្នុងរោងចក្រទាំងខាង ក្រៅរោងចក្រ។



International
Labour
Organization



IFC
**International
Finance
Corporation**
WORLD BANK GROUP