Better Work

Client Assessment Tool

លេខយោង	2020 Garment CAT
ឈ្មោះរោងចក្រ	2020 Garment CAT
ការពណ៌នា	Garment CAT
ប្រទេស	Cambodia
ផ្នែក	C - Manufacturing
ការបែងចែក	14 - Manufacture of wearing apparel
ស្ថានភាព	Active
របាយការណ៍ថ្មី	10/08/2020
ប្រភពដើម	
ឯកភាពដោយ	Sara Park
កាលបរិច្ឆេទ	10/08/2020

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ចំណុចខ្លាំង និងសុច្ចរិតភាព	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 1 (FGQ)	ការអនុវត្តន៍ល្អ / វឌ្ឍនភាព ឬចំណុចខ្លាំង៖
Q 2 (FGQ)	តើមានការរារាំងដោយវិធីណាមួយដល់ការចុះពិនិត្យរោងចក្ររបស់មន្ត្រីឃ្លាំមើលលក្ខ័ណ្ឌការងារនៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារដែរឬទេ?
Q 3 (FGQ)	តើឯកសារដែលស្នើសុំដោយមន្ត្រីឃ្លាំមើលត្រូវបានផ្តល់អោយទាន់ពេលវេលាដែរឬទេ?
Q 4 (FGQ)	ចំនួននៃការចុះត្រួតពិនិត្យរោងចក្រ មុនពេលប្រើប្រាស់កម្មវិធី STAR វគ្គ១៖
Q 5 (FGQ)	តើការត្រួតពិនិត្យនេះមានរយៈពេលប៉ុន្មានថ្ងៃ?
Q 6 (FGQ)	បញ្ជាក់អំពីមុខងារ ឬតួនាទីរបស់បុគ្គលិករោងចក្រ ដែលបានជួបសម្ភាសន៍៖
Q 7 (FGQ)	ពិពណ៌នាសង្ខេបអំពីវិធីសម្ភាសន៍ និង បញ្ជាក់ចំនួនកម្មករ / ប្រធានសហជីព / ប្រតិភូបុគ្គលិកដែលត្រូវបានជួបសម្ភាសន៍៖
Q 8 (FGQ)	រៀបរាប់អំពីចំណុចដែលជាបញ្ហានៃសុច្ចរិតភាព អំឡុងពេលត្រួតពិនិត្យ។
Q 9 (FGQ)	តើមានបញ្ហាណាខ្លះដែលមិនបានពិពណ៌នានៅផ្នែកផ្សេងទៀតនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះដែរឬទេ?
ការរៀនសូត្រ	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 10 (FGQ)	តើអ្នកគ្រប់គ្រងបានពិគ្រោះយោបល់ជាមួយតំណាងកម្មករជាប់ឆ្នោត រួមទាំងសហជីព-(ប្រសិនបើមាន) ក្នុងការកំណត់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលនឹងត្រូវផ្តល់ដល់កម្មករ និងតំណាងរបស់គេដែរឬទេ?

ពលកម្មកុមារ	
កម្មករដែលជាកុមារ	
Q 11 (CQ)	តើអ្នកបានរកឃើញកម្មករដែលមានអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 138; LL Art. 177(1, 4); ប្រកាសលេខ 307/07
ការងារដែលគ្រោះថ្នាក់ និងមានទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងៗ	
Q 12 (CQ)	តើមានកម្មករអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំធ្វើការងារដែលងាយរងគ្រោះថ្នាក់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 138, R 190, C 182; LL Arts. 173, 175-177; ប្រកាសលេខ 106/04, ប្រកាសលេខ 307/07
Q 13 (CQ)	តើមានកម្មករអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំធ្វើការពេលយប់ ឬធ្វើការលើសពី ៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ (រួមទាំងការងារថែមម៉ោង) ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 182, C 138, R 190; LL Arts. 175, 176; ប្រកាសលេខ 144/2002

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ពលកម្មកុមារ	
ការងារដែលគ្រោះថ្នាក់ និងមានទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងៗ	
Q 14 (CQ)	តើនិយោជកមានប្រើប្រាស់កម្មករដែលមានអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ នៅក្នុងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរណាមួយនៃពលកម្មកុមារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 182
កំណត់ត្រាឯកសារ និងការការពារកម្មករវ័យក្មេង	
Q 15 (CQ)	តើអ្នកគ្រប់គ្រងប្រើប្រាស់ឯកសារដែលអាចជឿទុកចិត្តបានដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ អាយុរបស់កម្មករនិយោជិត មុននឹងជ្រើសរើសពួកគេអោយចូលធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 138, R 146; សេចក្តីជូនដំណឹង លេខ 11/03.
Q 16 (CQ)	តើនិយោជកមានចុះបញ្ជី និងមានការអនុញ្ញាតិពីអាណាព្យាបាលរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ អោយធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 138, R 146; LL Arts. 179, 181; សេចក្តីជូនដំណឹង លេខ 11/03,

ការរើសអើង	
ជាតិសាសន៍ និងដើមកំណើត	
Q 17 (CQ)	តើបែបបទជ្រើសរើសកម្មករដូចជា: សេចក្តីប្រកាសជ្រើសរើស ឬពាក្យស្នើសុំធ្វើការងារ មាន លក្ខណៈរើសអើងទៅលើពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬដើមកំណើតរបស់កម្មករដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 18 (CQ)	តើជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ និងដើមកំណើត របស់បេក្ខជនគឺជាកត្តាក្នុងការសម្រេចចិត្តរបស់និយោជកដើម្បីផ្តល់ការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 19 (CQ)	តើជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬដើមកំណើតរបស់បេក្ខជនគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងទៅនឹងលក្ខខណ្ឌនៃការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 20 (CQ)	តើជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬដើមកំណើតរបស់បេក្ខជនគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងទៅនឹងការផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 21 (CQ)	តើជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬដើមកំណើតរបស់បេក្ខជនគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងទៅនឹងការផ្តល់ឱកាសដំឡើងឋានៈ ឬការបណ្តុះបណ្តាលដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 22 (CQ)	តើមានការបៀតបៀនមកលើកម្មករ គឺដោយសារតែមូលហេតុនៃ ពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬ ដើមកំណើតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 23 (CQ)	តើជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ឬដើមកំណើត ជាមូលហេតុក្នុងការសម្រេចចិត្តរបស់និយោជកទាក់ទងនឹងការបញ្ចប់ឬការចូលនិវត្តន៍របស់កម្មករនិយោជិតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111
ការរើសអើង	
ទស្សនៈសាសនា និងនយោបាយ	
Q 24 (CQ)	តើបែបបទជ្រើសរើសកម្មករដូចជាៈ សេចក្តីប្រកាសការងារ ឬ ពាក្យស្នើសុំការងារ មានអត្ថន័យសំដៅទៅលើទស្សនៈសាសនា និងនយោបាយរបស់បេក្ខជនដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 25 (CQ)	តើទស្សនៈសាសនា និងនយោបាយរបស់បេក្ខជនជាមូលហេតុដែលនាំអោយនិយោជកសម្រេចចិត្តជួលអោយធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 26 (CQ)	តើទស្សនៈសាសនា ឬនយោបាយ គឺជាមូលហេតុក្នុងការសម្រេចចិត្ត ទាក់ទងទៅនឹងលក្ខខណ្ឌ នៃការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 27 (CQ)	តើទស្សនៈសាសនា ឬនយោបាយ គឺជាមូលហេតុសម្រេចចិត្តក្នុងការផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 28 (CQ)	តើទស្សនៈសាសនា ឬនយោបាយរបស់បេក្ខជនគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងទៅនឹង ឱកាសសម្រាប់ទទួលបានការតម្លើងឋានៈ ឬការបណ្តុះបណ្តាលដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 29 (CQ)	តើមានការបៀតបៀនចំពោះកម្មករ ដោយសារតែមូលហេតុនៃទស្សនៈសាសនា ឬនយោបាយដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
Q 30 (CQ)	តើទស្សនៈសាសនា ឬ នយោបាយ គឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តរបស់និយោជកទាក់ទងទៅនឹងការបញ្ចប់ ឬការចូលនិវត្តន៍របស់កម្មករនិយោជិតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111; LL Art. 12
ការរើសអើង	

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ភេទ	
Q 31 (CQ)	តើសេចក្តីប្រកាសជ្រើសរើសកម្មករផ្តោតទៅលើភេទរបស់ពួកគេដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 32 (CQ)	តើភេទគឺជាកត្តា នៃការសម្រេចចិត្តរបស់និយោជក ដើម្បីជ្រើសរើសបេក្ខជនដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 33 (CQ)	តើភេទគឺជាកត្តា ក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌនៃការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 34 (CQ)	តើភេទគឺជាកត្តា ក្នុងការសម្រេចចិត្តសម្រាប់ផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 35 (CQ)	តើភេទគឺជាកត្តាមួយ នៃការសម្រេចចិត្តទាក់ទងទៅនឹងការផ្តល់ឱកាសសម្រាប់ដំឡើងឋានៈ ឬទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 36 (CQ)	តើភេទគឺជាកត្តាមួយ នៃការសម្រេចចិត្តរបស់និយោជកទាក់ទងនឹងការបញ្ឈប់ ឬការចូលនិវត្តន៍របស់កម្មករនិយោជិតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 37 (CQ)	តើកម្មករអាចទទួលរងការយាយីផ្លូវភេទដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100. LL Art. 12
Q 38 (CQ)	តើនិយោជកតម្រូវអោយពិនិត្យរកភាពមានផ្ទៃពោះ ឬប្រើវិធីពន្យារកំណើត ដែលជាលក្ខខណ្ឌទទួលបានការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 111, C 100; LL Art.12
Q 41 (CQ)	តើនិយោជកមានបញ្ឈប់កម្មករដែលមានផ្ទៃពោះ ឬបង្ខំឱ្យពួកគេលាឈប់ពីការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 12, 182
Q 42 (CQ)	តើនិយោជកមានបញ្ឈប់កម្មករដែលសំរាកលំហែមាតុភាព ឬបង្ខំឱ្យពួកគេលាឈប់ពីការងារ ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 12, 182

ការរើសអើង

ហេតុផលផ្សេងៗទៀត

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 43 (CQ)	តើការដឹងអំពីស្ថានភាពផ្ទុកមេរោគអេដស៍ ឬ មានជំងឺអេដស៍របស់បេក្ខជនគឺជាកត្តានៃការសម្រេចចិត្តជួលអោយធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីការបង្ការ និងការប្រយុទ្ធទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ (2002) (ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍), Art. 36; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(b, f, g)
Q 44 (CQ)	តើនិយោជកតម្រូវអោយធ្វើតេស្តរកមេរោគអេដស៍ ឬ ជំងឺអេដស៍នៅពេលដែលជ្រើសរើសកម្មករ ឬ នៅក្នុងអំឡុងពេលធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍, Art. 20; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(f, g)
Q 45 (CQ)	តើស្ថានភាពជំងឺអេដស៍ គឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌនៃការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍, Art. 36; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(b)
Q 46 (CQ)	តើស្ថានភាពជំងឺអេដស៍ គឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងប្រាក់បៀវត្សដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍, Art. 36; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(b)
Q 47 (CQ)	តើស្ថានភាពអេដស៍ គឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងទៅនឹងឱកាសសម្រាប់តំឡើងឋានៈ ឬ ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍, Art. 36; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(b)
Q 48 (CQ)	តើមានការយាយីដល់កម្មករណា ដែលមានផ្ទុកមេរោគអេដស៍ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍, Art. 36; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(b)
Q 49 (CQ)	តើកម្មករណាដែលមានមេរោគអេដស៍ / ជំងឺអេដស៍គឺជាកត្តាក្នុងការសម្រេចចិត្តដើម្បីបញ្ឈប់ ឬ អោយចូលនិវត្តន៍ពីការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍, Art. 36; ប្រកាសលេខ 086/06, Arts. 11, 12(b, h)
Q 50 (CQ)	តើនិយោជក បានវាយតម្លៃជនពិការដែលដាក់ពាក្យសុំធ្វើការងារ ដោយយោងលើសមត្ថភាពរបស់គេក្នុងការបំពេញការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ (2009) (ច្បាប់ជនពិការ), Art. 33
Q 51 (CQ)	តើនិយោជកបានចាត់វិធានការដើម្បីផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់ជនពិការកាយសម្បទាដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ជនពិការ, Art. 38
Q 52 (CQ)	តើពិការភាពគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌនៃការងារដែរឬទេ?
ការរើសអើង	
ហេតុផលផ្សេងៗទៀត	

ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ជនពិការ, Art. 33
Q 53 (CQ)	តើពិការភាពគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងប្រាក់បៀវត្សដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ជនពិការ, Art. 33
Q 54 (CQ)	តើពិការភាពគឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្ត ទាក់ទងនឹងឱកាសតម្លើងឋានៈ ឬ ទទួលបាន ការបណ្តុះបណ្តាលដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ជនពិការ, Art. 33
Q 55 (CQ)	តើមានការយាយីដល់កម្មករដោយសារតែពិការភាពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ជនពិការ, Art. 33
Q 56 (CQ)	តើពិការភាព គឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តរបស់និយោជក ទាក់ទងនឹងការបញ្ចប់ពីការងារ ឬ ការចូលនិវត្តន៍ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ជនពិការ, Art. 33
ការងារដោយបង្ខំ	
ការបង្ខិតបង្ខំ	
Q 57 (CQ)	តើនិយោជកមានដាក់កំហិតកម្មករមិនឱ្យចាកចេញពីកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C29
Q 58 (CQ)	តើនិយោជកបានរឹតត្បិតសិទ្ធិសេរីភាពរបស់កម្មករ ក្នុងការចេញចូលពីអន្តេវាសិកដ្ឋាន ឬពីតំបន់ឧស្សាហកម្ម ដែលជាទីតាំងរោងចក្រស្ថិតនៅដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C29
Q 59 (CQ)	តើនិយោជកប្រើប្រាស់អំពើហឹង្សា ឬគំរាមកំហែងដោយហឹង្សាដើម្បីបំភិតបំភ័យកម្មករដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C29
Q 60 (CQ)	តើនិយោជកបានពន្យាពេលបើក ឬឃាត់ទុកប្រាក់ឈ្នួលកម្មករ ដើម្បីបង្ខិបង្ខំពួកគេឱ្យនៅធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C29

ការងារដោយបង្ខំ	
ការបង្ខិតបង្ខំ	

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 61 (CQ)	តើនិយោជកបានបង្ខំឱ្យកម្មករធ្វើការ ដែលជាការដាក់ពិន័យ ឬជាទណ្ឌកម្មដោយសារតែការចូលរួមធ្វើកូដកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29, C 105
Q 62 (CQ)	តើនិយោជកបដិសេធមិនឱ្យកម្មករដកយកឯកសារផ្ទាល់ខ្លួន (ដូចជាសំបុត្រកំណើត លិខិតឆ្លងដែន សៀវភៅការងារ និងអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ) នៅពេលដែលពួកគេ ត្រូវការប្រើប្រាស់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29
Q 63 (CQ)	តើនិយោជកធ្វើការគំរាមកំហែងតាមរយៈ ការនិរទេស លុបចោលទិដ្ឋាការ រាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរ ដើម្បីបង្ខំឱ្យកម្មករបន្តនៅធ្វើការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29
Q 64 (CQ)	តើកម្មករមានសេរីភាពក្នុងការលាឈប់ពីការងារ តាមរយៈការជូនដំណឹងដោយសមហេតុផល ហើយអាចឈប់ធ្វើការនៅពេលដែលកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេផុតកំណត់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29
ពលកម្មដែលជាប់កាតព្វកិច្ច	
Q 65 (CQ)	តើកម្មករដែលជំពាក់បំណុលនិយោជក ឬភាគីទីបីណាមួយ អាចលាឈប់ពីការងារបានដោយសេរីដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29, C 181
ការងារដោយបង្ខំ និងការបន្ថែមម៉ោង	
Q 66 (CQ)	តើកម្មករត្រូវបានគេបង្ខំឱ្យធ្វើការថែមម៉ោងក្រោមការគំរាមកំហែងនៃការពិន័យដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29, C 1
ការងារដោយអ្នកជាប់ពន្ធនាគារ	
Q 67 (CQ)	ប្រសិនបើអ្នកជាប់ពន្ធនាគារត្រូវបានអោយធ្វើការ តើពួកគេទាំងនោះបានយល់ព្រមធ្វើកិច្ចការនេះដែរឬទេ? តើពួកគេទទួលបានការចាត់ចែងដូចគ្នានឹងកម្មករដែលមិនជាប់ពន្ធនាគារដែរឬទេ? ហើយការងារទាំងនោះត្រូវបានអនុវត្តក្រោមការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យរបស់អាជ្ញាធរសាធារណៈដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 29
សេរីភាពនៃសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព (អនុសញ្ញារួម)	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 68 (FGQ)	តើកម្មករជាសមាជិកសហជីពមានចំនួនប៉ុន្មានភាគរយ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 69 (FGQ)	តើរោងចក្រមានសហជីពដែលសកម្ម និងបានចុះបញ្ជីការចំនួនប៉ុន្មាន?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 70 (FGQ)	សម្រាប់សហជីពដែលសកម្មនីមួយៗ ត្រូវផ្តល់នូវ៖ - ឈ្មោះសហជីព៖ - កាលបរិច្ឆេទចុះបញ្ជីការចុងក្រោយ៖ - ចំនួនថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព៖ # (# ស្ត្រី) - ចំនួនសមាជិកសហជីពសរុប៖ # (# ស្ត្រី) - ឈ្មោះសហព័ន្ធ ឬសហភាពដែលជាសម្ព័ន្ធភាព (ប្រសិនបើមាន)៖
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 71 (FGQ)	តើរោងចក្រមានអនុសញ្ញារួម ដែលមានសុពលភាព ចំនួនប៉ុន្មាន?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 72 (FGQ)	សំរាប់អនុសញ្ញារួមនីមួយៗ ចូរបង្ហាញ: - ភាគីចរចា - ភាគរយកម្មករ ដែលគ្របដណ្តប់ដោយអនុសញ្ញារួម - សុពលភាពនៃអនុសញ្ញារួម - សង្ខេបចំណុចដែលមានចែងនៅក្នុងអនុសញ្ញារួម
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 73 (FGQ)	តើមានកូដកម្មចំនួនប៉ុន្មានដង បន្ទាប់ពីការត្រួតពិនិត្យលើកចុងក្រោយ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 74 (FGQ)	សម្រាប់កូដកម្មនីមួយៗ ចូរបង្ហាញ៖ - ហេតុអ្វីបានជាកម្មករធ្វើកូដកម្ម - តើការធ្វើកូដកម្មគោរពតាមនិតិវិធីច្បាប់ដែរឬទេ - តើកូដកម្មបណ្តាលឱ្យមានអំពើហិង្សាដែរឬទេ - ចំនួនថ្ងៃដែលកម្មករធ្វើកូដកម្ម - ចំនួនកម្មករចូលរួមកូដកម្ម - លទ្ធផលនៃការធ្វើកូដកម្ម

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 319, 320, 323, 324

សេរីភាពនៃសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព

សេរីភាពក្នុងការចូលរួម

Q 75 (CQ)	តើកម្មករអាចបង្កើត និងចូលរួមសហជីពបានដោយសេរីដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C87; LL Art. 266, 271.
Q 76 (CQ)	តើសហជីពអាចមានជម្រើសបង្កើត និងចូលរួមសហព័ន្ធ និងសហភាពបានដោយសេរីដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C87; LL Art. 275; ប្រកាសលេខ 305/01(5)
Q 77 (CQ)	តើនិយោជកតម្រូវឱ្យកម្មករចូលជាសមាជិកសហជីពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C87; LL Art. 273

ប្រតិបត្តិការសហជីព

Q 78 (CQ)	តើតំណាងសហជីពមានសិទ្ធិជួបកម្មករនៅកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C87, C135, R143; ប្រកាសលេខ 305/01
Q 79 (CQ)	តើនិយោជកបានកាត់ប្រាក់វិភាគទានសហជីពពីប្រាក់បៀវត្សរបស់កម្មករនៅពេលដែលមានការស្នើសុំជាលាយលក្ខ័អក្សរពីពួកគេដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C87, C98, C135, R143; LL Art. 129; ប្រកាសលេខ 305/01, Art. 5; AC 49/07
Q 80 (CQ)	តើនិយោជកមានផ្តល់ទីកន្លែងសំរាប់បិទផ្សាយអំពី ឈ្មោះ មុខតំណែង និងសកម្មភាពរបស់មេដឹកនាំសហជីពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C87, C98, C135, R143; ប្រកាសលេខ 305/01; សារាចរលេខ 40/98; AC 106/06

ការជ្រៀតជ្រែក និងការរើសអើង

Q 81 (CQ)	តើកម្មករនិយោជិតមានសេរីភាពក្នុងការជួបសហជីព ដោយគ្មានវត្តមានរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Art. 280

សេរីភាពនៃសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព

ការជ្រៀតជ្រែក និងការរើសអើង

Q 82 (CQ)	ប្រសិនបើមានសហជីពច្រើនជាងមួយ តើនិយោជករៀបចំនិងចាត់ចែងពួកគេដោយស្មើភាពគ្នាដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 277, 280; ប្រកាសលេខ 305/01(5, 8, 9)
Q 83 (CQ)	តើនិយោជកបានចូលរួមសកម្មភាពទៅលើការសម្រេចចិត្ត ការបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធ និងគោលការណ៍របស់សហជីព សកម្មភាពសហជីពចំពោះផ្នែករដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ ឬការបោះឆ្នោតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98, C135; LL Art. 277, 280; ប្រកាសលេខ 305/01 (5,8,9).
Q 84 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តដល់កម្មករ ដើម្បីកុំឱ្យពួកគេចូលសហជីព ឬ ចូលរួមសកម្មភាពរបស់សហជីពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 12, 279
Q 85 (CQ)	តើបេក្ខជនដែលជាសមាជិកសហជីព ឬជាសកម្មជនសហជីព គឺជាកត្តាមួយក្នុងការសម្រេចចិត្តជួលអោយធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 12, 279
Q 86 (CQ)	តើនិយោជកបានដាក់ទណ្ឌកម្មទៅលើកម្មករដែលចូលជាសហជីព ឬ ចូលរួមសកម្មភាពសហជីពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 12, 279
Q 87 (CQ)	តើនិយោជកគំរាមកំហែង បំភិតបំភ័យ ឬរំខានយាយីដល់កម្មករដែលចូលជាសហជីព ឬចូលរួមសកម្មភាពសហជីពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 12, 279
Q 88 (CQ)	តើនិយោជកបានបញ្ឈប់ ឬមិនបន្តកិច្ចសន្យាដល់កម្មករនិយោជិត ដោយសារតែពួកគេជាសមាជិក ឬចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហជីព ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98, C135, C158; LL Arts. 12, 279
Q 89 (CQ)	តើនិយោជកបានបញ្ឈប់មន្ត្រីសហជីពដោយមិនមានការអនុញ្ញាតពីក្រសួងការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 282, 293; ប្រកាសលេខ 305/01(3-5); AC 28/07, 112/06
Q 90 (CQ)	តើនិយោជកមានចាត់វិធានការដើម្បីរៀបចំសហជីព ឬធ្វើឱ្យសហជីពស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួនដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL 280, C.87, Art.2
សេរីភាពនៃសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព	
ការចរចាជាសមូហភាព	
Q 91 (CQ)	តើនិយោជកមានពិគ្រោះយោបល់ជាមួយសហជីព នៅពេលដែលច្បាប់តម្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Art. 288

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 92 (CQ)	តើនិយោជកបដិសេធ ការចរចាជាសមូហភាព ឬបដិសេធការចរចាដោយស្មោះត្រង់ ជាមួយសហជីព ប្រតិភូបុគ្គលិក សហព័ន្ធសហជីព ឬសហភាពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98, C154, LL Arts. 96, 277, 278; ប្រកាសលេខ 305/01(9)
Q 93 (CQ)	ប្រសិនបើមានការព្រមព្រៀងជាសមូហភាព តើប្រការដែលបានចែងទាំងនោះ មានលក្ខណៈអំណោយផលសម្រាប់កម្មករជាអប្បបរមា ដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Art. 98
Q 94 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យកម្មករទទួលបានកិច្ចព្រមព្រៀងនៃអនុសញ្ញារួមដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; ប្រកាសលេខ 287/01; Circular 40/98
Q 95 (CQ)	តើនិយោជកមិនបានអនុវត្តនូវប្រការណាមួយនៃអនុសញ្ញារួមដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Art. 96; ប្រកាសលេខ 287/01(3); ប្រកាសលេខ 305/01(13)
កូដកម្ម	
Q 96 (CQ)	តើនិយោជកបានរារាំងកម្មករពីការចូលរួមធ្វើកូដកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Art. 319, 320
Q 97 (CQ)	តើនិយោជកបានជ្រើសរើសកម្មករថ្មី ដើម្បីជំនួសកម្មករដែលកំពុងតែធ្វើកូដកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Art. 334; AC 04/03, 08/04, 15/04
Q 98 (CQ)	តើនិយោជកបានដាក់ទណ្ឌកម្មលើកម្មករណាដែលបានចូលរួមធ្វើកូដកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C98; LL Arts. 332, 333; AC 58/06, 80/06
Q 99 (CQ)	តើនិយោជកបានហៅក្រុមសន្តិសុខ ប៉ូលីស ឬកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធមកបំបែកកូដកម្មអហឹង្សា ឬចាប់ខ្លួនកម្មករដែលធ្វើកូដកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art.330; C98; CC Art 37
ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល	
ប្រាក់ខែអប្បបរមា / ប្រាក់ឈ្នួលបុង	
Q 100 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងតិចជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការធម្មតា ដល់កម្មករដែលធ្វើការពេញម៉ោងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 10, 104; MoLVT Announcement dated Oct.05, 2018

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 101 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួលបុងត្រឹមត្រូវដល់កម្មករ ដែលធ្វើបានលើសពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការធម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	Labour Law, Art 104; ប្រកាសលេខ#396/17
Q 102 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងតិចជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា សម្រាប់កម្មករគ្រប់ប្រភេទដែលមិនមែនជាកម្មករពេញសិទ្ធដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 10, 104; MoLVT Announcement dated Oct. 05, 2018
Q 103 (CQ)	តើនិយោជកកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលបុង ដែលអាចឱ្យកម្មករមានលទ្ធភាពធ្វើការក្នុងម៉ោងធម្មតាជាមធ្យមទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 104, 108; AC 81/05; ប្រកាសលេខ #396/17
ប្រាក់ឈ្នួលថែមម៉ោង	
Q 104 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករនូវអត្រា ១៥០% នៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា សម្រាប់ការងារបន្ថែមម៉ោងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 139; ប្រកាសលេខ 80/99; AC 78/04
Q 105 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករទ្វេដងនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់ពួកគេ សម្រាប់ការងារបន្ថែមម៉ោងនៅពេលយប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 139; ប្រកាសលេខ 80/99
Q 106 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករទ្វេដងនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការនៅថ្ងៃសម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 139; AC 82/06
Q 107 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករ ដែលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកបុណ្យសាធារណៈ បានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 164; ប្រកាសលេខ 10/99; AC 82/06
ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល	
ប្រាក់ឈ្នួលថែមម៉ោង	
Q 108 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ថ្លៃបាយ ឬ អាហារសមរម្យមួយពេលដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនៅពេលដែលពួកគេធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	សេចក្តីជូនដំណឹងលេខ 041/11, 017/00, 745/06; AC 51/07; AC 141/09

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ចំណាយបុព្វលាភ	
Q 109 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករនូវអាត្រា ១៣០% នៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា សំរាប់ការងារពេលយប់ (ពីម៉ោង២២:០០និង០៥:០០) ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 144
វិធីទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល	
Q 110 (CQ)	តើនិយោជកបង់ប្រាក់ឈ្នួលពេញអោយកម្មករដោយតាមការចង់បាន (ជាសាច់ប្រាក់ បើកក្នុងម៉ោងធ្វើការ នៅកន្លែងធ្វើការ និងដោយផ្ទាល់) ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 116; Circular 1903/08; AC 126/09; AC05/07; and ប្រកាសលេខ No. 442/18, Art. 1.
Q 111 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួលអោយកម្មករយ៉ាងហោចណាស់ពីរដងក្នុងមួយខែដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 113,115.
ព័ត៌មានអំពីការប្រើប្រាស់ និងការកាត់ប្រាក់ឈ្នួល	
Q 112 (CQ)	តើនិយោជកបានកាត់ប្រាក់ឈ្នួលពីកម្មករដោយគ្មានការអនុញ្ញាតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 28, 44, 126, 127, 129; see also R. 85
Q 113 (CQ)	តើនិយោជករក្សាទុកបញ្ជីប្រាក់ខែតែមួយដែលត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 39-41; ប្រកាសលេខ 269/01; see also R. 85
Q 114 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ដំណឹងត្រឹមត្រូវដល់កម្មករ អំពីការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល និងការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 109, 112; AC 23/08
ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល	
ការឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួល	
Q 115 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករ ដែលឈប់សម្រាកថ្ងៃបុណ្យសាធារណៈបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 162; AC 92/06
Q 116 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករដែលឈប់សម្រាកបំណាច់ឆ្នាំបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 166, 168; AC 27/04

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 117 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ប្រាក់ឈប់សំរាកឈឺដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ទៅតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ ឬយោងតាមការអនុវត្តរបស់ក្រសួងការងារដែរឬទេ ប្រសិនបើគ្មានបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 166; Factory Internal Regulations; Labour Ministry Practice
Q 118 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករដែលប្រើច្បាប់សម្រាកពិសេសបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art 171; ប្រកាសលេខ 267/01
Q 119 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករដែលឈប់លំហែមាតុភាពបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 182, 183; AC 66/06
Q 120 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករដែលសម្រាកបំបៅកូន មួយម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ បានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 184, 185
Q 121 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករ ក្នុងកំឡុងពេលព្យួរការងារបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 72; AC 01/07; AC 15/06, 31/07
សន្តិសុខសង្គម និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ	
Q 122 (CQ)	តើនិយោជកមានបង់វិភាគទានទៅបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ប្រកាសលេខ 109/08 រួមទាំងឧបសម្ព័ន្ធ ១, 133/09
Q 123 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករនៅថ្ងៃដំបូងដែលពួកគេខកខានធ្វើការងារដោយសារគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬជំងឺដែរទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម Art. 17
Q 124 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ឱ្យទៅកម្មករដែលប្រើច្បាប់ឈប់សម្រាកដូចមានចែងក្នុងច្បាប់បានត្រឹមត្រូវ ដែរឬទេ?
ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល	
សន្តិសុខសង្គម និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ	
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 168; Notice 230/2012; Full Bench AC Decision dated 03 October 2017.
Q 125 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (រួមមានប្រាក់ធ្វើដំណើរ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភថ្លៃស្នាក់នៅ) ដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់បានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ប្រកាសលេខ 317/13 and Guideline 01/14
Q 126 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់អតីតភាពការងារឱ្យកម្មករបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ប្រកាសលេខ 317/13 and Guideline 01/14; AC 62/07

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 127 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរ ឬផ្តល់កន្លែងសម្រាប់ស្នាក់នៅ ពេលដែលកម្មករបញ្ចប់ការងារនៅចន្លោះម៉ោង ២២:០០ និង ០៥:០០ ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 144; ប្រកាសលេខ 80/99
Q 128 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់សំណងអតីតភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិកដែលមានកិច្ចសន្យាមិនមានថេរៈវេលាកំណត់ (**UDC**) បានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 89, 90, 91, 94, 110, 120, 122 (as amended); and ប្រកាសលេខ 443/2018
Q 129 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ដល់កម្មករថ្មីទាំងអស់ដែលចាប់ផ្តើមការងារមិនមែនថ្ងៃទី១ នៃខែចូលធ្វើការដំបូង និងកម្មករម្តងម្កាល បានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 168; Notice 230/2012; AC 30/04; AC 30/04; AC 54/07; AC 08/07; Full Bench AC Decision dated 03 October 2017.

កិច្ចសន្យាការងារ និងធនធានមនុស្ស	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 130 (FGQ)	តើរោងចក្រមានកម្មករសរុប ចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 131 (FGQ)	តើកម្មករដែលជាបុរសមានចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 132 (FGQ)	តើរោងចក្រមានកម្មករពេញសិទ្ធ ចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	

កិច្ចសន្យាការងារ និងធនធានមនុស្ស	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 134 (FGQ)	តើរោងចក្រមានកម្មករសាកល្បងចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 136 (FGQ)	តើកម្មករម្តងម្កាល (កម្មករបណ្តែត) ដែលធ្វើការក្នុងរោងចក្រមានចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 138 (FGQ)	តើរោងចក្រមានកម្មករដែលធ្វើការទទួលប្រាក់ឈ្នួលបុងចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 140 (FGQ)	តើរោងចក្រមានកម្មករជាពលករចំណាកស្រុកចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C 143 អនុសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីពលករចំណាកស្រុក (បទបញ្ញត្តិបន្ថែម), 1975
Q 142 (FGQ)	តើរោងចក្រមានប្រធានផ្នែកចំនួនប៉ុន្មាននាក់ដែលកំពុងបម្រើការ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 144 (FGQ)	តើប្រធានផ្នែកដែលជាជនចំណាកស្រុកមានចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 145 (FGQ)	តើនិយោជកមានជួលអ្នកម៉ៅការបន្តដើម្បីបញ្ចប់ ឬបំពេញផ្នែកណាមួយនៃផលិតកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 146 (FGQ)	តើរោងចក្រមានជួលកម្មករម៉ៅការដើម្បីផ្តល់សេវាកម្មដែលមិនមែនជាផ្នែកផលិតកម្មដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 147 (FGQ)	តើរោងចក្រមានកម្មករពិការចំនួនប៉ុន្មាននាក់?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ, Art. 14.
Q 150 (FGQ)	តើនិយោជកបានទទួលរបាយការណ៍ពីក្រសួងការងារ ស្តីពីការអនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ ដែរឬទេ ក្រោយពីការចុះត្រួតពិនិត្យលើកចុងក្រោយ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 151 (FGQ)	តើនិយោជកមានអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្មដែលមានសុពលភាពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
កិច្ចសន្យាការងារ និងធនធានមនុស្ស	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 152 (FGQ)	តើនិយោជកមានគោលនយោបាយធនធានមនុស្សច្បាស់លាស់ ដែលចុះហត្ថលេខាដោយថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ និងមានការប្តេជ្ញាចិត្តជាក់លាក់ដើម្បីអនុលោមតាមច្បាប់ ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 153 (FGQ)	តើនិយោជកមាននីតិវិធីច្បាស់លាស់សំរាប់ជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 154 (FGQ)	តើនិយោជកមាននីតិវិធីច្បាស់លាស់សំរាប់ដាក់ពិន័យ និងបញ្ឈប់បុគ្គលិកដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 155 (FGQ)	តើនិយោជកមាននីតិវិធីច្បាស់លាស់សំរាប់ដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងដោះស្រាយវិវាទដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 156 (FGQ)	តើនិយោជកមានបែងចែកការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ សំរាប់ឱ្យអ្នកគ្រប់គ្រងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ និងនីតិវិធីដែលទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តធនធានមនុស្សដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 157 (FGQ)	តើនិយោជកមានធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធីធនធានមនុស្សបានគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 158 (FGQ)	តើនិយោជកបានស៊ើបអង្កេតច្បាស់លាស់នូវការអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធីធនធានមនុស្សដើម្បីស្វែងរកចំនុចខ្សោយ សំរាប់ធ្វើការកែតម្រូវជាចាំបាច់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 159 (FGQ)	តើកម្មករជ្រើសរើសអ្នកតំណាងទ្វេភាគីរបស់ពួកគេដោយសេរីដែរទេ? តើកម្មករស្គាល់អ្នកតំណាងរបស់ពួកគេដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 160 (FGQ)	តើមានការសងសឹកនឹងតំណាងកម្មករដោយសារតែសកម្មភាពរបស់ពួកគេនៅក្នុងគណៈកម្មាការទ្វេភាគីដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
កិច្ចសន្យាការងារ និងធនធានមនុស្ស	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 161 (FGQ)	ចំពោះរោងចក្រដែលមានសហជីព តើអ្នកគ្រប់គ្រងបានរក្សាទំនាក់ទំនងជាចំហរជាមួយសហជីព ហើយតើតំណាងសហជីពមានឱកាសចូលរួមជាមួយគណកម្មការ PI CC ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 162 (FGQ)	តើនិយោជកយកគណៈកម្មការទ្វេភាគីជំនួសអោយសហជីពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 163 (FGQ)	តើយន្តការបណ្តឹងតវ៉ាត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈការសន្ទនាសង្គមរវាងកម្មករ/ សហជីព និងអ្នកគ្រប់គ្រង ហើយកម្មករបានដឹងអំពីយន្តការតវ៉ានៅក្នុងរោងចក្រដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	
កិច្ចសន្យាការងារ	
Q 164 (CQ)	តើកិច្ចសន្យាការងារមានបញ្ជាក់អំពីរយៈពេល និងល័ក្ខខ័ណ្ឌនៃការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 67
Q 165 (CQ)	តើកិច្ចសន្យាការងារអនុលោមតាមច្បាប់ការងារនៃកម្ពុជា និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 1, 13, 65
Q 166 (CQ)	តើអ្នកគ្រប់គ្រងមានការរៀបចំដើម្បីធានាថា កម្មករនិយោជិតបានយល់ដឹងអំពីល័ក្ខខ័ណ្ឌនៃការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL 67(4)
Q 167 (CQ)	តើបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលបំពេញការងារទាំងនៅក្នុង និងក្រៅរោងចក្រមានកិច្ចសន្យាការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art 65
Q 168 (CQ)	តើបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រអនុលោមតាមច្បាប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 22-25, 29; Notice 14/02 Annex
នីតិវិធីចុះកិច្ចសន្យា	
Q 169 (CQ)	តើកម្មករត្រូវបង់លុយដើម្បីទទួលបានការងារធ្វើដែរទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 126, 260
កិច្ចសន្យាការងារ និងធនធានមនុស្ស	
នីតិវិធីចុះកិច្ចសន្យា	
Q 170 (CQ)	តើនិយោជកអនុវត្តតាមច្បាប់ អំពីការកំណត់នៃរយៈពេលនៃកិច្ចសន្យាការងារ សម្រាប់កូនជាង និងកម្មករសាកល្បងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 68; ប្រកាសលេខ 004/00; Notice 06/97; AC 27/03; 73/06
Q 171 (CQ)	តើនិយោជកបញ្ចូលរយៈពេលនៃការងារទាំងអស់ សំរាប់កំណត់អត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករដែលត្រូវទទួលបានរួមមាន ច្បាប់លំហែរមាតុភាព ប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ប្រាក់អតីតភាពការងារ និង / ឬការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 9, 10, 73, 166, 169; Notice 017/00

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 172 (CQ)	តើនិយោជកគោរពតាមច្បាប់ដែលកំណត់ស្តីពីការប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាមានថេរវេលាកំណត់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 67,73 and 89 as amended; ប្រកាសលេខ 443/18; Instruction 050/19; Notice 23/19; and ILO Recommendation 166.
Q 173 (CQ)	តើមន្ត្រីឃ្លាំមើលលក្ខណការងារ បានរកឃើញការមិនអនុលោមតាមច្បាប់ដូចជា ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល កិច្ចសន្យាការងារ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ និងម៉ោងការងារ ដែលទាក់ទងនឹងកម្មករមិនមែននៅក្នុងផលិតកម្ម ឬជាកម្មករម៉ៅការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 10, 104 (compensation), LL Arts. 1,9,10,13, 65, 67,73, 126,166,169,260, LL Art. 229, 230 (OSH), contracts, LL Art. 39,40, 137, 141(1), 145-147
ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យា	
Q 174 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់ខែ និងប្រាក់សំណងការងារអោយកម្មករក្នុងរយៈពេល ៤៨ ម៉ោងបន្ទាប់ពីត្រូវបានបញ្ឈប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 116
Q 175 (CQ)	តើនិយោជកបញ្ចប់កិច្ចសន្យាកម្មករនិយោជិកដោយមានហេតុផលត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	Cambodian Constitution, Art. 46; LL Arts. 12, 71, 73, 74, 182, 279, 333; AC 73/06
Q 176 (CQ)	តើនិយោជកបានជូនដំណឹងកម្មករ និងផ្តល់ឱកាសអោយពួកគេការពារខ្លួនមុនពេលត្រូវបញ្ឈប់ពីការងារដោយផ្អែកលើទោសកំហុស និងទង្វើរបស់ពួកគេដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 73-77, 82, 284; AC 53/06, ប្រកាសលេខ 313/00; Notice 14/02 Annex
កិច្ចសន្យាការងារ និងធនធានមនុស្ស	
ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យា	
Q 177 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពអោយកម្មករបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 73, 89, 110; AC 09/05; 86/09; AC 107/04
Q 178 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បំណាច់បណ្តេញចេញឱ្យកម្មករបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 89, 90, 91, 94, 110, 120, 122 (as amended); ប្រកាសលេខ 443/2018; AC 09/05
Q 179 (CQ)	តើនិយោជកមានទូទាត់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់អោយទៅកម្មករដែលលាឈប់ ឬត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 166, 167
Q 180 (CQ)	តើនិយោជកបើកប្រាក់សាហ៊ុយជម្ងឺចិត្ត នៅពេលដែលច្បាប់តម្រូវ ឱ្យទៅកម្មករដែលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 73, 89, 91, 110
Q 181 (CQ)	តើនិយោជកអនុវត្តតាមច្បាប់នៅមុនពេលព្យួរការងារកម្មករ ឬកាត់បន្ថយកម្លាំងពលកម្មដោយសារតែមានការផ្លាស់ប្តូរប្រតិបត្តិការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 71, 95, 284; ប្រកាសលេខ 313/00; AC 08/07; AC 82/06
ការសន្ទនា វិន័យការងារ និងវិវាទ	
Q 182 (CQ)	តើវិធានការដាក់ពិន័យសមស្របទៅនឹងកំរិតនៃការប្រព្រឹត្តិខុសរបស់កម្មករនិយោជិតដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 27
Q 183 (CQ)	តើមានកម្មករណាត្រូវបានគេសម្លុត ធ្វើទុក្ខបុកម្នេញ ឬទទួលរងការធ្វើបាបដោយការបន្ទុះបង្អាប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL 172
Q 184 (CQ)	តើនិយោជកបានដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងជម្លោះដោយអនុលោមតាមតម្រូវការច្បាប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 300, 301, 303, 306, 312; ប្រកាសលេខ 317/01, 318/01, 099/04
Q 185 (CQ)	តើនិយោជកអនុវត្តតាមតម្រូវការនៃច្បាប់ចំពោះប្រតិភូបុគ្គលិកដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 285, 287, 288; ប្រកាសលេខ 286/01
Q 186 (CQ)	តើនិយោជកបានអនុវត្តតាមកិច្ចព្រមព្រៀងផ្សះផ្សារចុងក្រោយដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 301, 307, 314; ប្រកាសលេខ 317/01, 318/01, 099/04
Q 187 (CQ)	តើនិយោជកបានអនុវត្តតាមសេចក្តីបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែរទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 301, 307, 314; ប្រកាសលេខ 317/01, 318/01, 099/04
Q 188 (CQ)	តើនិយោជកបានគោរពតាមដីកាតុលាការស្តីពីវិវាទបុគ្គល ឬវិវាទរួមដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 301, 307, 314; ប្រកាសលេខ 317/01, 318/01, 099/04
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
សំណួរជាព័ត៌មានទូទៅ	
Q 189 (FGQ)	តើមាននីតិវិធីគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ត្រៀមចាត់ចែងគ្រាមានអាសន្នដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	OSHMS 2001, MIH 206/17. Art 13

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 190 (FGQ)	តើមាននីតិវិធី និងការគ្រប់គ្រងទៅលើហានិភ័យ/គ្រោះថ្នាក់បានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	OSHMS 2001
Q 191 (FGQ)	តើមាននីតិវិធីគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ស៊ើបអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 192 (FGQ)	តើនិយោជកចាត់ចែងគណនេយ្យភាពបានគ្រប់គ្រាន់ដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង សម្រាប់ទទួលខុសត្រូវ ចំពោះកិច្ចអនុវត្តលើផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 193 (FGQ)	តើនិយោជកធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងអនុវត្តនូវគោលការណ៍ និងនីតិវិធីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ការងារបានគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 194 (FGQ)	តើនិយោជកមានស៊ើបអង្កេត តាមដាន និងវាស់វែង ចំពោះបញ្ហាសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ ដើម្បីកំណត់មូលហេតុ និងធ្វើការកែតម្រូវចាំបាច់សម្រាប់រារាំងការកើតឡើងវិញដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	
Q 195 (FGQ)	តើគ្រោះថ្នាក់ការងារដែលបានរាយការណ៍ទៅសន្តិសុខសង្គមមានចំនួនប៉ុន្មានករណី?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 248, P155 and R164
Q 196 (FGQ)	តើមានបញ្ហាអ្វីខ្លះដែលមិនបានគ្របដណ្តប់នៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ ទាក់ទងនឹងកន្លែងស្នាក់នៅ របស់កម្មករ / ប្រធានផ្នែក?
ឯកសារច្បាប់យោង:	R115

សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

Q 197 (CQ)	តើនិយោជកមាន គោលនយោបាយសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ ដែលត្រឹមត្រូវ និង ត្រូវបានចុះហត្ថលេខាដោយថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	R164, LL Arts. 229, 230, 250
Q 198 (CQ)	តើនិយោជកបានបង្កើតយន្តការ ដើម្បីធានាកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្មករ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ចំពោះបញ្ហាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230, 250, ប្រកាសលេខ 176/13, C155 and R164
Q 199 (CQ)	តើនិយោជកមានកត់ត្រាអំពីគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺដែលទាក់ទងនឹងការងារ ហើយរាយការណ៍ទៅ ក្រសួងការងារដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 248, 257; ប្រកាសលេខ 243/02, P155
Q 200 (CQ)	តើនិយោជកមានលិខិតស្របច្បាប់ដែលអនុញ្ញាតអោយសាងសង់អាគារដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	អនុក្រឹត្យលេខ #86/97, Arts 2, 4, 5
Q 201 (CQ)	តើនិយោជកធ្វើការវាយតម្លៃគ្រោះថ្នាក់ និងហានិភ័យការងារបានទៀងទាត់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	R164, LL Arts. 229, 230, 250; ប្រកាសលេខ No.:307/07; និង ប្រកាសលេខ No.:176/13
សារធាតុគីមី និងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់	
Q 202 (CQ)	តើនិយោជករក្សាទុកនូវបញ្ជីសារធាតុគីមី និងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ដែលបានប្រើប្រាស់នៅកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C170, LL Art. 229
Q 203 (CQ)	តើសារធាតុគីមី និងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់មានបិទស្លាកសញ្ញាត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	C170, LL Art. 229
Q 204 (CQ)	តើសារធាតុគីមី និងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់ត្រូវបានរក្សាទុកដោយត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229, ប្រកាសលេខ 307/07
Q 205 (CQ)	តើនិយោជកមានទិន្នន័យសុវត្ថិភាពនៃសារធាតុគីមីដែលប្រើប្រាស់នៅកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229, ប្រកាសលេខ 307/07
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
សារធាតុគីមី និងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់	
Q 206 (CQ)	តើនិយោជកបានចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ និងកំរិតការប្រឈមពីសារធាតុគីមីដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229, ប្រកាសលេខ 125/01, ប្រកាសលេខ 307/07
Q 207 (CQ)	តើនិយោជកបានបណ្តុះបណ្តាលដល់កម្មករ ដែលធ្វើការជាមួយនឹងសារធាតុគីមី និងសារធាតុដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229, ប្រកាសលេខ 307/07
Q 208 (CQ)	តើនិយោជកបានរៀបចំទីតាំង និងផ្តល់មធ្យោបាយលាងសម្អាតគ្រប់គ្រាន់ ក្នុងករណីដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ទៅនឹងសារធាតុគីមីដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 209 (CQ)	តើនិយោជកបានរៀបចំការគ្រប់គ្រង និងលាងសំអាតនូវសារធាតុគីមីដែលកំពប់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL. Art. 229, 230
Q 210 (CQ)	តើបន្ទប់លាយសារធាតុគីមីមានបំពាក់សម្ភារៈត្រឹមត្រូវ និងការប្រើប្រាស់បានសមស្របដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL. Art. 230
កិច្ចការពារដល់កម្មករ	
Q 211 (CQ)	តើកម្មករនឹងត្រូវទទួលទណ្ឌកម្មដែរឬទេ ប្រសិនបើពួកគេចាកចេញពីទីកន្លែងការងារដោយគិតថាវាអាចនឹងបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អាយុជីវិត ឬសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរដល់ពួកគេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230, C155
Q 212 (CQ)	តើមានបិទផ្សព្វផ្សាយនូវស្លាកសញ្ញាព្រមានអំពីសុវត្ថិភាពនៅទីកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230; ប្រកាសលេខ 307/07
Q 213 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ម៉ាស់ការពារធូលីឱ្យកម្មករនៅពេលដែលចាំបាច់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 125/01, 138/03
Q 214 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ឱ្យកម្មករដែលធ្វើការជាមួយនឹងសារធាតុគីមីនូវសម្លៀកបំពាក់ និងឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPEs) ត្រឹមត្រូវ ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 125/01, 138/03
Q 215 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ស្រោមដៃដែកដល់កម្មករ នៅពេលដែលត្រូវការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
កិច្ចការពារដល់កម្មករ	
Q 216 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវឧបករណ៍ការពារសម្លេងនៅពេលដែលត្រូវការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229, ប្រកាសលេខ 138/03
Q 217 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវឧបករណ៍ការពារភាពសើមនៅពេលដែលត្រូវការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230
Q 218 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) ដទៃផ្សេងទៀតនៅពេលដែលត្រូវការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230
Q 219 (CQ)	តើកម្មករទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនិងលើកទឹកចិត្តឱ្យប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួន និងប្រើប្រាស់ម៉ាស៊ីនដោយមានប្រសិទ្ធភាពដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 125/01; ប្រកាសលេខ 307/07
Q 220 (CQ)	តើនិយោជកអនុវត្តតាមតម្រូវការនៃឥរិយាបទសុវត្ថិភាពការងារ (អង្គុយ ឬឈរ) របស់កម្មករដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230; ប្រកាសលេខ 053/00, ប្រកាសលេខ 124/01
Q 221 (CQ)	តើខ្សែអគ្គិសនី ខ្សែកាប កុងតាក់ ឧបករណ៍តភ្ជាប់អគ្គិសនី និងឧបករណ៍ផ្សេងៗ (ឧទាហរណ៍ ឧបករណ៍បំលែងអគ្គិសនី ម៉ាស៊ីនភ្លើង ប្រអប់ចែកចាយអគ្គិសនី ឌីស្យង់ទី (កុងតាក់បិទបើក) ត្រូវបានតម្លើង កប់ក្រោមដី និងថែរក្សាបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 222 (CQ)	តើនិយោជកបានចាត់វិធានការតាមច្បាប់ដើម្បីការពារកម្មករពីការធ្លាក់ពីទីខ្ពស់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 223 (CQ)	តើនិយោជកបានដាក់របាំងការពារសុវត្ថិភាពទៅលើផ្នែកណាមួយនៃម៉ាស៊ីន ដែលអាចបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ និងមានការថែទាំបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 224 (CQ)	តើអ្នកបញ្ជា/ អ្នកបច្ចេកទេសសម្រាប់ ឡចំហាយ ម៉ាស៊ីនភ្លើង ម៉ាស៊ីនខ្យល់ និងបំពង់ចំហាយ មានការអនុញ្ញាត និងទទួលការបណ្តុះបណ្តាលបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
កិច្ចការពារដល់កម្មករ	
ឯកសារច្បាប់យោង:	LAFH Art. 30, Notice 2146/17, Notice 059/17, ប្រកាសលេខ 176/13, ប្រកាសលេខ 307/07
Q 225 (CQ)	តើនិយោជកទទួលបានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ ក្នុងការតម្លើង និងប្រតិបត្តិការនូវឡចំហាយ ម៉ាស៊ីនភ្លើង ម៉ាស៊ីនខ្យល់ និងបំពង់ចំហាយ ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LAFH Art. 30, Notice 2146/17, Notice 059/17, ប្រកាសលេខ 206/17, Art.19; ប្រកាសលេខ 176/13, ប្រកាសលេខ 307/07
បរិយាកាសនៅកន្លែងការងារ	
Q 226 (CQ)	តើកំរិតសំលេងអាចទទួលយកបានដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 138/03; Sub-decree 42/00
Q 227 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានពន្លឺគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 484/03
Q 228 (CQ)	តើសីតុណ្ហភាព និងលំហូរខ្យល់ចេញចូលអាចទទួលយកបានដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 147/02
Q 229 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការស្អាតហើយមានរបៀបរៀបរយដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 307/07
ការរៀបចំទីកន្លែងឲ្យមានសុខមាលភាព	
Q 230 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានបង្គន់អនាម័យគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 052/00
Q 231 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានកន្លែងលាងដៃ និងមានសាប៊ូគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 052/00
Q 232 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ទឹកពិសារឱ្យកម្មករនិយោជិត ដោយឥតគិតថ្លៃ និងបានគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 229; ប្រកាសលេខ 054/00; AC 143/09
Q 233 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់កែវទឹក ឬសម្ភារៈដែលមានអនាម័យផ្សេងទៀតសម្រាប់ហូបទឹកដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL 229;P.054/00
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
ការរៀបចំទីកន្លែងឲ្យមានសុខមាលភាព	
Q 234 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានបន្ទប់បំបៅដោះកូន ដែលមានដំណើរការពេញលេញដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	Labour Law Art. 186; AC Awards 63/04, 68/04, 56/11 (1), 74/11 (4)
Q 235 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានមណ្ឌលថែទាំកុមារ ដែលមានដំណើរការពេញលេញ ឬក៏មានបង់ថ្លៃថែទាំកុមារដល់និយោជិកជាស្ត្រីដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	Labour Law, Art. 186; AC Awards 63/04, 56/11 (1), 04/12 (6), 98/12 (5); AC 45/07
សេវាសុខភាព និងការសង្គ្រោះបឋម	
Q 236 (CQ)	តើកម្មករនិយោជិត មានពិនិត្យសុខភាពមុនពេលចូលធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 247; Joint ប្រកាសលេខ 09/94
Q 237 (CQ)	តើនិយោជកបានណែនាំអំពីគ្រោះថ្នាក់ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពចំពោះកម្មករដែលមានផ្ទៃពោះ ឬកម្មករដែលកំពុងបំបៅដោះកូនដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 182, 229, 230; ប្រកាសលេខ 124/01, ប្រកាសលេខ 307/07

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 238 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានគណៈកម្មការអេដស៍ ដែលមានដំណើរការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ប្រកាសលេខ 086/06
Q 239 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានគិលានដ្ឋានដែលមានសម្ភារៈបរិក្ខាគ្រប់គ្រាន់ និងបុគ្គលិកពេទ្យបំរើការបានត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 242, 244, 247; ប្រកាសលេខ 330/00; AC 03/03
Q 240 (CQ)	តើនិយោជកប្រាកដថានៅកន្លែងធ្វើការមានចំនួនប្រអប់សង្គ្រោះបឋមគ្រប់គ្រាន់ ដែលមានសម្ភារៈត្រឹមត្រូវ និងអាចយកប្រើប្រាស់បានដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230
Q 241 (CQ)	តើនិយោជកបានផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីសង្គ្រោះបឋមដល់កម្មករដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 229, 230
កន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករ	
Q 242 (CQ)	តើអាគារស្នាក់នៅ ស្ថិតនៅដាច់ដោយឡែកពីកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ (ទោះបីជាស្ថិតនៅក្នុងបរិវេណ / សួនឧស្សាហកម្មតែមួយក៏ដោយ)?
ឯកសារច្បាប់យោង:	R115
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
កន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករ	
Q 243 (CQ)	តើទីកន្លែងស្នាក់នៅមានបំពាក់សម្ភារៈការពារអគ្គីភ័យដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	R115
Q 244 (CQ)	តើនិយោជកបានរៀបចំគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ពេលមានអាសន្ននៅទីកន្លែងស្នាក់នៅដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	R115
ការត្រៀមរៀបចំពេលមានអាសន្ន	
Q 245 (CQ)	តើនៅកន្លែងធ្វើការមានប្រព័ន្ធប្រកាសពេលមានអគ្គីភ័យ និងប្រព័ន្ធផ្តល់ដំណឹងមុនដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 246 (CQ)	តើកន្លែងធ្វើការមានឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គីភ័យគ្រប់គ្រាន់ដែលកម្មករងាយនឹងយកមកប្រើដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 247 (CQ)	តើនិយោជកបានបណ្តុះបណ្តាលកម្មករក្នុងចំនួនសមស្រប អោយចេះប្រើឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គីភ័យដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 248 (CQ)	តើច្រកចេញពេលមានអាសន្ន និងផ្លូវជម្លៀសខ្លួនមានគំនូសសម្គាល់ច្បាស់លាស់ និងបានបិទផ្សាយនៅកន្លែងធ្វើការដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 249 (CQ)	តើច្រកចេញពេលអាសន្នមានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230 ប្រកាសលេខ 307/07
Q 250 (CQ)	តើមានច្រកចេញពេលមានអាសន្នដែលមិនអាចចេញបាន ឬត្រូវបានដាក់សម្ភារៈរាំងស្ទះក្នុងម៉ោងធ្វើការ និងពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 251 (CQ)	តើច្រកចេញពេលមានអាសន្នត្រូវបានចាក់សោរ នៅក្នុងម៉ោងធ្វើការ និងក្នុងពេលបន្ថែមម៉ោង ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
Q 252 (CQ)	តើផ្លូវរត់ជម្លៀសមិនមានឧបសគ្គរាំងស្ទះមែនដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	
ការត្រៀមរៀបចំពេលមានអាសន្ន	
Q 253 (CQ)	តើនិយោជកបានរៀបចំវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលររត់ជម្លៀសខ្លួនពេលមានអាសន្នតាមការកំណត់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 230 ប្រកាសលេខ 307/07
Q 254 (CQ)	តើវត្ថុដែលងាយឆេះត្រូវបានរក្សាទុកដោយមានសុវត្ថិភាពដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL. Art. 229, 300; ILO, Fire Risk Management (2012)
Q 255 (CQ)	តើប្រភពដែលធ្វើអោយឆេះត្រូវបានការពារដោយត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ILO, Fire Risk Management (2012); LAFH, Art. 25
ម៉ោងការងារ	
ម៉ោងការងារធម្មតា	
Q 256 (CQ)	តើម៉ោងការងារធម្មតាប្រចាំថ្ងៃ ឬប្រចាំសប្ដាហ៍មានលើសពីច្បាប់កំណត់ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 137, 141(1)
Q 257 (CQ)	តើនិយោជកមានផ្ដល់ថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្ដាហ៍អោយកម្មករដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 145-147

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

Q 258 (CQ)	តើកំណត់ត្រាម៉ោងការងារត្រឹមត្រូវទៅនឹង ម៉ោងដែលកម្មករបានធ្វើការជាក់ស្តែងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 39, 40
ការងារបន្ថែមម៉ោង	
Q 259 (CQ)	តើការងារបន្ថែមម៉ោងកំណត់ត្រឹមតែពីរម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 139, 141(4); ប្រកាសលេខ 80/99
Q 260 (CQ)	តើការងារបន្ថែមម៉ោងគឺធ្វើតាមគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្តដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	ប្រកាសលេខ 80/99
Q 261 (CQ)	តើនិយោជកទទួលបានការអនុញ្ញាតពីអធិការកិច្ចការងារ មុនពេលដែលកម្មករធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 141; ប្រកាសលេខ 80/99
Q 262 (CQ)	តើនិយោជកទទួលបានការអនុញ្ញាតពីអធិការកិច្ចការងារ មុនពេលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 160; ប្រកាសលេខ 100/02
ម៉ោងការងារ	
ច្បាប់ឈប់សម្រាក	
Q 263 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវ ច្បាប់ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំយ៉ាងតិច ១៨ ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំ និងផ្តល់មួយថ្ងៃបន្ថែម សម្រាប់រៀងរាល់បីឆ្នាំដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 166-167, 169; Notice 017/00(6); AC 08/07, 71/09
Q 264 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវច្បាប់ឈប់សម្រាកពិសេសរហូតដល់ ៧ ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 171; ប្រកាសលេខ 267/01
Q 265 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតរហូតដល់៦ខែ សម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺ ដែលមានលិខិតបញ្ជាក់ដោយវេជ្ជបណ្ឌិតជំនាញដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Arts. 71(3), 72
Q 266 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវច្បាប់ឈប់សំរាកលំហែមាតុភាពយ៉ាងហោចណាស់ រយៈពេល ៩០ ថ្ងៃដែរឬទេ?
ឯកសារច្បាប់យោង:	LL Art. 182
Q 267 (CQ)	តើនិយោជកផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវម៉ោងសម្រាកបំបៅដោះកូន នៅក្នុងម៉ោងធ្វើការដែរឬទេ?

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)

ឯកសារច្បាប់យោង: LL Art. 184

Copyright © International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) (2021)