

A Sustainable Approach to Enterprise Improvement

This course blends core materials from the standard Supervisory Skills Training (SST) course with essential training tools and techniques so that participants can become SST trainers for other supervisors in their own factories. This course is highly recommended for factories who want to develop the internal capacity to deliver their own SST training to supervisors.

In this course, you will know well...

- Participatory training and participatory training framework
- Supervisors' learning needs
- What are trainers' roles in the participatory training?
- Training supervisory skills for trainers in practices
- Develop a lesson plan for a participatory training
- Presentation and conducting a training for supervisors
- Practices and feedbacks

LEARNING OUTCOMES

At the end of the course, participants will develop participatory centered training skills, have a deep understanding of the 3-day SST training program, have opportunities to practice a 30 minute training delivery and receive feedbacks to their training sessions for further improvements.



Training Materials

- Participant handbook
- Reading handouts
- Case studies
- Clips
- Materials for game and activities

TRAINING METHODOLOGY

Discussions, role play, games, activities and training practices



Training Calendar 2017

	mon	tue	wed	thu	fri	sat	sun
May				4	5		
Jul				27	28		
Oct				26	27		



Fees in 2017

1,500,000 VND per participant
33,000,000 VND per in-house class

1

2

3

4

Time and Venue



TIME
8.30 - 4.30



DURATION
2 days



VENUE
Better Work office or At factory

Participants



CLASS SIZE
Maximum 25 participants



TARGET PARTICIPANTS
Line leaders, supervisors and production managers who attended the training on Supervisory Skills for Supervisors with BWV

**Hỗ trợ
Doanh nghiệp
Cải tiến
Bền vững**

Khóa học giúp học viên tự tin thực hiện các khóa học về kỹ năng quản lý cho các chuyên trưởng tại nhà máy.

Khóa học là sự kết hợp giữa kỹ năng quản lý dành cho chuyên trưởng và hướng dẫn đào tạo lấy học viên làm trung tâm. Đây là sự lựa chọn hiệu quả cho các nhà máy có số lượng lớn chuyên trưởng. Nhà máy có thể chủ động đào tạo cho chuyên trưởng ngay tại nhà máy khi có giảng viên nguồn.

Tham gia khóa học này, bạn sẽ nắm rõ...

- Phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm
- Nhu cầu được đào tạo của chuyên trưởng
- Vai trò của giảng viên trong phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm
- Thực hành đào tạo cho chuyên trưởng
- Kế hoạch bài giảng vận dụng phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm
- Thực hành đào tạo

KẾT QUẢ KHÓA HỌC

Cuối khóa học, học viên sẽ có đủ kiến thức và kỹ năng cơ bản để vận dụng phương pháp đào tạo lấy học viên làm trung tâm, nắm vững nội dung cơ bản của chương trình đào tạo kỹ năng quản lý dành cho chuyên trưởng, có cơ hội được thực hành đào tạo trong thời lượng 30 phút và nhận được các phản hồi góp ý để cải thiện.



Tài liệu Đào tạo

- Tài liệu học viên
- Bài đọc thêm
- Bài tập tình huống
- Phim ngắn
- Tài liệu cho các hoạt động và trò chơi

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

Thảo luận nhóm, sắm vai, trò chơi, hoạt động, và thực hành đào tạo



Lịch đào tạo 2017

	t2	t3	t4	t5	t6	t7	cn
tháng 5				4	5		
tháng 7				27	28		
tháng 10				26	27		



Học phí 2017

1.500.000 VNĐ/học viên (học tại BWV)
33.000.000 VNĐ/lớp tổ chức tại nhà máy

1

2

3

4

Thời gian và Địa điểm



THỜI GIAN
8.30 - 4.30



THỜI LƯỢNG
2 ngày



ĐỊA ĐIỂM HỌC

Văn phòng Better Work hoặc tại nhà máy

Học viên



SỐ LƯỢNG HỌC VIÊN

Tối đa **25** học viên/khóa học



ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN

Chuyên trưởng và quản lý sản xuất đã từng tham gia khóa học Kỹ năng quản lý dành cho chuyên trưởng với BWV